

Planification salariale pour l'an 2014 au Québec

Rapport d'enquête et commentaires

En 2014, l'augmentation salariale médiane des employés sera de 2,0 à 2,5 % selon la catégorie d'emploi, de la taille et de l'industrie.

Les gels de salaires toucheront surtout les cadres supérieurs et les syndiqués (8 à 9 % des organisations).

Le tableau 1 présente en détail la médiane des augmentations projetées au chapitre des salaires :

Tableau 1

Augmentations salariales pour l'an 2014 (prévisions en % du salaire)						
	Nbre Cies	Augmentation salariale projetée (médiane sans les 0)				
		Cadres Supérieurs	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
<i>syndiqués</i>					25	35
Ensemble de l'enquête	83	2,5	2,4	2,1	2,0	2,0
Par secteur						
Manufacturier (durables)	23	2,0	2,2	2,0	2,0	2,0
Manufacturier (non durables)	6	2,3	2,3	2,0	2,3	1,9
Service	25	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Commerce et distribution	9	2,8	2,5	2,5	2,3	2,0
Financier, assurances et immobilier	13	2,5	2,5	2,5	3,0	3,0
Pharmaceutique	2	0,0	2,5	2,3	2,5	2,5
Admin. publique et parapublique	5	2,8	2,8	2,5	2,5	2,3
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions \$	59	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
100 millions \$ à 1 milliard \$	18	3,0	2,8	2,5	2,5	2,5
Plus de 1 milliard \$	6	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Par nombre d'employés						
Moins de 100	29	2,0	2,0	2,0	2,0	1,7
Entre 100 et 499	37	2,5	2,5	2,0	2,0	2,0
Entre 500 et 999	5	2,5	2,0	1,6	2,5	2,5
Plus de 1 000	12	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0

Le tableau 2 présente la médiane des augmentations prévues aux échelles salariales pour l'an 2014:

Tableau 2

Augmentations aux échelles salariales pour l'an 2014						
(prévisions en % du salaire)						
Augmentation projetée (médiane sans les 0)						
	Nbre Cies	Cadres Supérieurs	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
<i>syndiqués</i>					17	21
Ensemble de l'enquête	83	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Par secteur						
Manufacturier (durables)	23	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Manufacturier (non durables)	6	2,0	2,0	2,0	-	1,0
Service	25	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Commerce et distribution	9	1,8	1,8	1,7	2,0	1,8
Financier, assurances et immobilier	13	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Pharmaceutique	2	1,6	1,6	1,6	1,3	1,3
Admin. publique et parapublique	5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions	59	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
100 millions \$ à 1 milliard \$	18	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Plus de 1 milliard \$	6	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Par nombre d'employés						
Moins de 100	29	1,8	1,8	2,0	1,8	1,8
Entre 100 et 499	37	2,0	2,0	2,0	1,8	2,0
Entre 500 et 999	5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Plus de 1 000	12	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

Le tableau 3 démontre le boni médian payé par niveau:

Tableau 3

Bonis annuels médians payés au cours de la dernière période						
	Nbre Cies	Cadres Supérieurs	Autres cadres	Autres non syndiqués	Syndiqués Bureau	Syndiqués col bleu
<i>syndiqués</i>					5	8
Ensemble de l'enquête	60	18,4	8,5	3,5	2,0	2,3
Par secteur						
Manufacturier (durables)	15	10,0	5,0	2,8	-	2,0
Manufacturier (non durables)	5	20,0	9,0	5,0	2,0	2,0
Service	17	19,2	7,3	3,0	3,4	5,0
Commerce et distribution	7	10,0	6,5	-	-	-
Financier, assurances et immobilier	13	28,0	16,0	3,3	2,6	3,8
Pharmaceutique	2	-	-	-	-	-
Admin. publique et parapublique	1	-	-	-	-	-
Par chiffre d'affaires						
Moins de 100 millions	40	15,0	6,8	2,7	2,0	2,5
100 millions \$ à 1 milliard \$	14	15,0	8,0	6,5	-	2,0
Plus de 1 milliard \$	6	42,0	17,5	9,5	2,3	2,6
Par nombre d'employés						
Moins de 100	19	12,5	7,8	2,0	3,4	2,0
Entre 100 et 499	27	19,3	7,5	3,0	2,0	3,0
Entre 500 et 999	4	15,0	7,5	5,0	-	-
Plus de 1 000	10	37,3	17,5	11,0	2,3	2,6