



## Les salaires au Québec en 2015-2016

Par Richard Saucier  
richard.saucier@saucierconseil.com

### Une petite histoire ...

**Il était une fois** un gestionnaire bien embêté lorsque venait le temps de déterminer un nouveau salaire ou un ajustement au salaire d'un employé. **À chaque semaine**, il devait répondre à une ou quelques demandes, que ce soit d'un employé, d'un gestionnaire ou d'un candidat à un emploi. Trop souvent, il se sentait démuni et prenait une décision basée sur une intuition ou sur le degré de pression de l'employé ou d'autres.

**Puis un jour**, un employé clé de longue date avec la compagnie a quitté pour un concurrent. Quelque temps auparavant, cet employé avait demandé un ajustement avec peu d'insistance. Insatisfait de la réponse, discrètement, il a quitté l'entreprise quelques semaines plus tard.

**Suite à ce départ**, l'entreprise a perdu un client important qui préférait continuer de faire affaire avec cet employé. Le département où l'employé travaillait a mis plusieurs mois à se remettre de la perte et n'était plus aussi efficace. Un départ qui s'est traduit en un coût bien réel de plusieurs dizaines de milliers de dollars.

**C'est pourquoi** le gestionnaire a remis en question sa façon de faire et s'est demandé ce qu'il devrait changer pour qu'une telle perte ne se répète pas. Il s'est mis à la recherche d'outils lui permettant de rendre ses choix plus rationnels. Il a aussi cherché comment communiquer ses décisions.

**C'est alors qu'il a découvert** les banques de données de rémunération produites par quelques firmes de conseillers et organismes. Les banques de données de **Saucier conseil**, par exemple, présentent des renseignements sur les salaires et autre rémunération versés à toute une gamme d'emplois dans des entreprises de taille moyenne au Québec. Elles sont une bonne indication de ce que paient d'autres entreprises comparables.

**Aujourd'hui**, le gestionnaire se sent bien outillé lorsqu'une demande lui parvient. Il prend des renseignements précis sur la situation, l'emploi et l'employé. Il consulte ensuite les données disponibles. Non seulement est-il plus sûr de sa décision mais, en plus, il a des arguments pour la communiquer de façon convaincante.

## 2015 : L'Année de l'équité salariale

La Loi sur l'équité salariale exige qu'une entreprise qui a complété son programme d'équité salariale en assure le maintien de façon formelle aux cinq ans. **La plupart des entreprises du Québec doivent s'y conformer en 2015.** Une entreprise dont la structure salariale n'est pas à jour devrait en profiter pour corriger cette situation, d'autant plus que son exercice d'équité salariale sera basé sur ces échelles. Autrement, l'entreprise devra baser son exercice sur les salaires réellement payés ce qui peut parfois rendre l'exercice hasardeux.

## 2016 : Les augmentations de salaires

Notre enquête annuelle sur les augmentations salariales indique qu'en 2016 les salaires seront majorés de **2,0 % à 2,5 %** dans l'ensemble des entreprises et organisations de taille moyenne au Québec. Les échelles de salaires augmenteront de 2 %.

## Les banques de données de Saucier conseil

Depuis déjà 23 ans, Saucier conseil offre des services conseils en rémunération et équité salariale. Saucier conseil offre également des banques de données et des guides spécialisés portant sur les pratiques du marché en matière de salaires et de rémunération en espèces.

- **La Banque de données de rémunération** regroupe des renseignements sur la rémunération de 92 emplois repères issus de 246 entreprises de taille moyenne localisées au Québec. On y retrouve une gamme type d'emplois repères, incluant des emplois cadres, professionnels, techniques, administratifs et opérationnels.
- **L'enquête sur les conditions de travail et les avantages sociaux** est une source de renseignements sur la rémunération indirecte dans les entreprises québécoises de taille moyenne. Plusieurs thèmes sont répertoriés, incluant les horaires de travail, congés, vacances, assurances collectives, régimes de retraite, etc. En 2015, 152 entreprises ont participé à cette enquête.
- **Le Guide sur la rémunération des dirigeants de sociétés privées au Québec** englobe des renseignements sur les salaires versés et sur les programmes d'intéressement dans les sociétés privées de même que dans celles inscrites en Bourse. La recherche et l'analyse couvrent les postes de président et de vice-présidents. En 2014, 162 entreprises privées et 51 entreprises inscrites en bourse y sont analysées, pour fins de comparaison.
- **Le Guide sur la rémunération du personnel de vente** englobe des renseignements sur les salaires, bonis, commissions et autres avantages offerts aux représentants de vente et à leurs dirigeants. En plus de renseignements sur la rémunération, il comprend une analyse des modes et critères de rémunération variable, des renseignements sur la façon de rémunérer et des exemples. En 2015, 207 entreprises ont participé.

Tous ces rapports sont disponibles auprès de Saucier conseil. **Voyez le bon de commande.**



## Banque de données / Guides Bon de commande

Nom : \_\_\_\_\_

Titre : \_\_\_\_\_

Compagnie : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code Postal : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

Courriel : \_\_\_\_\_

Je souhaiterais participer aux prochaines enquêtes de Saucier conseil.

Je souhaite recevoir (✓) :

Banque de données de rémunération – Octobre 2015 (PDF 850 \$)

Rémunération des hauts dirigeants – Octobre 2014 (PDF 500 \$)

Rémunération du personnel de vente – Octobre 2015 (PDF 750 \$)

Rapport sur les avantages sociaux – Octobre 2015 (PDF 500 \$)

À l'achat de deux rapports d'enquêtes et plus au prix régulier, bénéficiez de l'escompte suivant :

- 2 rapports 100 \$
- 3 rapports 200 \$
- 4 rapports 300 \$

En vous procurant la Banque de données de rémunération, vous pouvez ajouter des suppléments régionaux au coût de 100 \$ par supplément en format PDF.

Je souhaite recevoir le ou les suppléments suivants (✓) :

Montréal

Montérégie

Québec

Laval et Rive-Nord

Centre du Québec

### Bon de commande à retourner par télécopieur au 450-462-4056

Je souhaite me procurer le(s) rapport(s) sélectionné(s). Mon entreprise paiera le montant dû sur réception de la facture.

\_\_\_\_\_  
Signature