

Banque de données de rémunération globale

EXTRAIT

2019 – 2020

Saucier  conseil

Table des matières

L'auteur.....	2
L'introduction	3
L'échantillonnage.....	4
Les régimes de retraite	7
L'assurance collective.....	13
La rémunération directe	21
1. Hauts dirigeants	22
Président et chef de la direction	23
Président de filiale ou de division	24
Chef des opérations.....	25
Vice-président aux finances.....	26
Vice-président à l'exploitation	27
Vice-président au marketing et aux ventes	28
Vice-président aux ressources humaines.....	29
2. Cadres	30
Directeur des finances	31
Contrôleur	32
Directeur du marketing	34
Directeur des ressources humaines	35
Directeur de l'informatique	37
Directeur d'usine	38
Directeur de production	39
Directeur de l'entretien.....	40
Directeur de l'ingénierie	41
Directeur au service à la clientèle.....	42
Directeur assurance qualité	43
Directeur des achats.....	44
Directeur recherche et développement	45
Directeur des ventes	46
Directeur de produit	47

	Contremaître de production	48
	Contremaître d'entretien	50
3.	Professionnels.....	51
	Comptable.....	52
	Ingénieur	56
	Professionnel en ressources humaines.....	60
	Professionnel en marketing ou en communication.....	64
	Professionnel en gestion de projets	68
	Professionnel en systèmes.....	72
4.	Techniciens	76
	Technicien en informatique.....	77
	Technicien en comptabilité	82
	Technicien en génie.....	87
	Technicien de laboratoire	91
	Technicien en infographie.....	94
	Technicien en administration	98
	Acheteur.....	102
5.	Représentants des ventes.....	106
	Représentant	110
	Représentant senior	111
	Directeur des comptes majeurs ou nationaux	112
6.	Soutien administratif.....	113
	Adjoint administratif	114
	Commis comptable	120
	Préposé au service à la clientèle	125
	Commis production/achats	129
7.	Personnel opérationnel	133
	Journalier	134
	Opérateur de machine simple.....	135
	Opérateur de machine complexe	136
	Mécanicien d'entretien	137
	Électromécanicien	138

Machiniste.....	139
Soudeur	140
Opérateur de chariot élévateur.....	141
Ferblantier/tôlier.....	142

L'auteur



Richard Saucier compte parmi les conseillers en rémunération les plus expérimentés au Canada, Depuis 1979, a aidé plusieurs centaine d'organisations à mettre au point des programmes de rémunération ou d'équité salariale.

En 1993, il a créé Saucier conseil, une firme spécialisée en rémunération, équité salariale et ressources humaines. Auparavant, il a été associé au sein d'une firme internationale d'actuares et de conseillers en rémunération.

En plus de services conseils en rémunération et équité salariale, Saucier conseil offre sa banque de données de rémunération globale une application informatique unique L'ÉVALUATEUR qui permet d'évaluer les emplois et de gérer les salaires, bonis et l'équité salariale.

L'introduction

Saucier conseil est heureux de vous transmettre un extrait des résultats tirés de sa banque de données sur la rémunération globale. Pour la première fois, celui-ci englobe à la fois les résultats pour la rémunération directe de même que les pratiques relatives aux régimes de retraite et aux assurances collectives.

La banque de données de rémunération 2019-2020 de Saucier conseil porte principalement sur des entreprises québécoises de taille intermédiaire. En tout, les données de 269 entreprises y sont rapportées. De ce groupe 208 ont contribué à la section rémunération directe.

Les emplois retenus aux fins d'enquête sur la rémunération directe sont considérés comme étant représentatifs du marché de l'emploi. Il y en a 104 en tout. Ceux-ci permettent d'analyser les pratiques de rémunération pour un groupe représentatif des principales catégories d'emplois.

Le rapport présente l'ensemble des résultats de même que des résultats par sous-groupe selon la taille, l'emplacement géographique et le type d'activités. Des rapports spéciaux spécifiques à un regroupement d'entreprises sur mesure sont également disponibles sur demande.

Des rapports régionaux sur la rémunération directe sont aussi offerts en supplément de cette banque de données. Les résultats par sous-groupe sont alors présentés pour une région distincte. Il y a six rapports régionaux similaires au présent rapport. Le nombre d'entreprises/organisations participantes pour chaque région est comme suit:

Montréal	82
Montérégie	26
Chaudière-Appalaches	18
Laval	14
Capitale-Nationale	12
Centre du Québec	10

Notez que si des groupes d'employeurs d'autres régions du Québec le souhaitent, Saucier conseil se fera un plaisir d'effectuer une enquête régionale (rapport régional gratuit aux participants la première année) pour enrichir sa banque de données, à certaines conditions.

L'échantillonnage

En tout, 269 entreprises ont contribué à la présente enquête. Ces entreprises proviennent pour une bonne part de la région de Montréal (45 %), de la Montérégie (12 %), de Laval et de sa rive nord (10 %), de Québec (9 %), de Chaudières-Appalaches (7 %) et du Centre du Québec (6 %), même si d'autres régions sont bien représentées. Les secteurs d'activités les plus représentés sont ceux des services (35 %) et manufacturier biens durables (29 %).

Les tableaux suivants présentent la distribution des entreprises participantes selon les différentes catégories.

Distribution des entreprises participantes selon la région

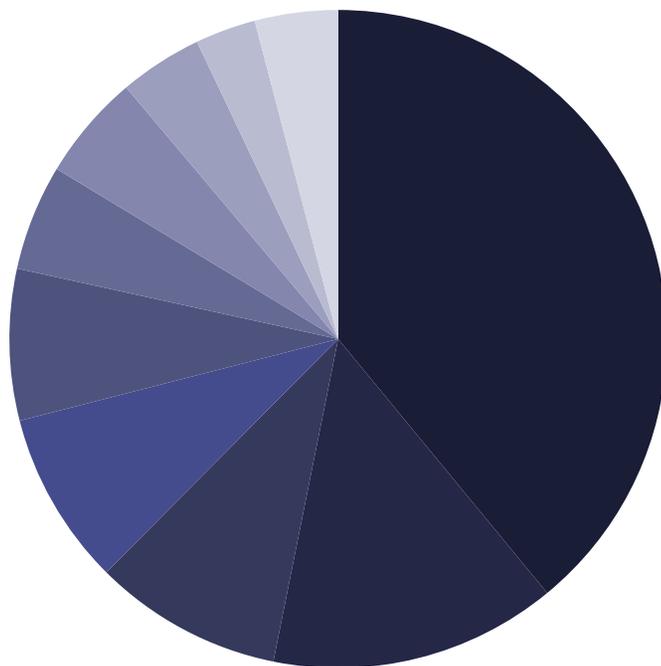
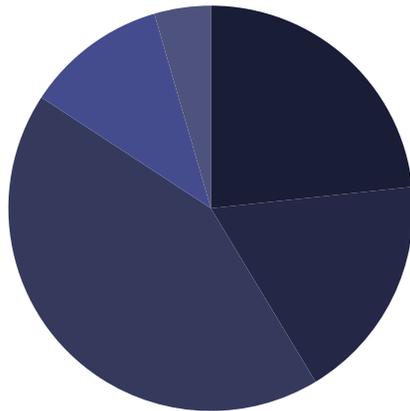


Tableau I

	Nombre	Pourcentage
Montréal	105	39%
Montérégie	38	14%
Capitale Nationale	25	9%
Chaudière-Appalaches	23	8%
Laval	20	8%
Centre du Québec	14	5%
Estrie	14	5%
Laurentides	11	4%
Lanaudière	8	3%
Autres	11	4%

Distribution des entreprises participantes selon le chiffre d'affaires

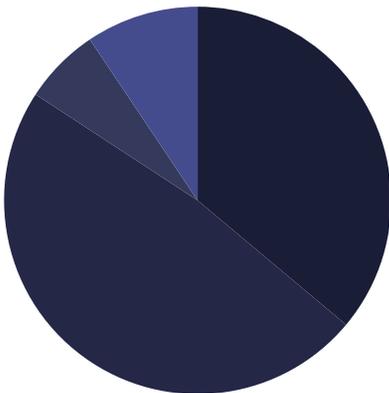
Tableau II



	Nombre	Pourcentage
Moins de 10 millions de \$	62	23%
De 11 à 25 millions de \$	48	18%
De 25 à 100 millions de \$	114	43%
De 100 à 500 millions de \$	30	11%
Plus de 500 millions de \$	12	5%

Distribution des entreprises participantes selon le nombre d'employés

Tableau III

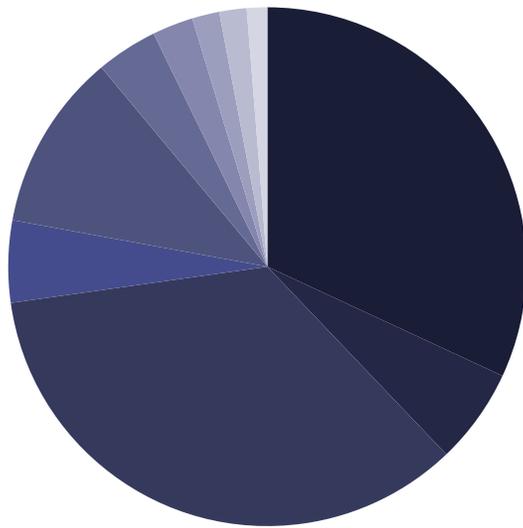


	Nombre	Pourcentage
Moins de 100 employés	96	36%
100 à 499 employés	128	48%
500 à 999 employés	17	6%
1 000 employés et plus	25	9%

Distribution des entreprises participantes

Tableau IV

selon le secteur d'activités



	Nombre	Pourcentage
Manufacturier biens durables	75	28%
Manufacturier biens non durables	14	5%
Services	82	31%
Assurances et financiers	12	5%
Commerce et distribution	26	10%
Administration publique et parapublique	9	3%
Pharmaceutique	6	2%
Informatique et électronique	4	2%
Mines et ressources	4	2%
Services juridiques	3	1%
Construction	11	4%
Agroalimentaire	8	3%
Autres	11	4%

Les régimes de retraite

En tout, les données de 86 entreprises ont rapporté des renseignements. Ce groupe de comparaison permet aux entreprises de taille moyenne de se comparer entre elles. Elle permet de trouver des réponses aux questions courantes sur ce sujet.

Les résultats sont présentés séparément par type d'emplois :

- Les cadres
- Les professionnels
- Le personnel administratif
- Le personnel opérationnel

Une grande proportion des entreprises offrent au moins un régime de retraite à leurs employés.

Pourcentage des entreprises qui offrent un régime de retraite				
	cadres	professionnel	administratif	opérationnel
Tous régimes confondus	79 %	79 %	79 %	64 %

Les régimes d'assurances collectives

Les données de 55 entreprises y sont rapportées. Ce groupe de comparaison permet aux entreprises de taille moyenne de se comparer entre elles. Elle permet de trouver des réponses aux questions courantes sur ce sujet.

En plus des renseignements obtenus lors de cette enquête, nous ajoutons ici et là dans le présent rapport des renseignements additionnels provenant d'une enquête plus exhaustive effectuée en 2015 et qui nous semblent encore pertinents.

Accès à un régime d'assurances collectives et couvertures offertes

La très grande majorité des entreprises (95 %) offrent au moins un régime d'assurances collectives à leurs employés. Les entreprises qui ont indiqué ne pas en offrir sont principalement de petites tailles. Le tableau 4 présente les couvertures offertes en 2019.

	% des entreprises qui offrent la couverture
Assurance vie, accident et mutilation de base	98 %
Assurance pour maladie grave	15 %
Assurance-maladie complémentaire et hospitalisation	92 %
Soins dentaires (soins de base et orthodontie)	70 %
Invalidité de courte durée	52 %
Invalidité de longue durée	98 %
Télé médecine	11 %
Programme d'aide aux employés	87 %
Compte de gestion de santé	13 %

La rémunération directe

La rémunération versée à un employé varie selon deux types de facteurs : ceux liés à l'emploi et ceux liés à la personne qui occupe l'emploi. Parmi les facteurs liés à l'emploi, on retrouve les responsabilités relatives à l'emploi, le type d'industrie, la taille de l'entreprise, etc. Parmi les facteurs liés à la personne on retrouve, entre autres, les compétences et le rendement.

Le lecteur doit être prudent dans l'interprétation des données présentées. Le rapport présente la moyenne et la médiane des divers éléments enquêtés. Les montants qui constituent ces moyennes et médianes se situent en-dessous et au-dessus de celles-ci. Il ne faut donc pas conclure que dans un cas donné ces résultats doivent être appliqués automatiquement. On doit tenir compte d'autres facteurs tels le rendement, l'expérience, les compétences et l'équité interne pour déterminer le niveau approprié à chaque situation.

Les sections suivantes présentent les résultats détaillés pour chaque emploi selon son niveau le cas échéant. Les emplois professionnels, techniques et administratifs sont présentés en quatre niveaux, soit I (junior), II (intermédiaire), III (senior) et IV (spécialiste).

Les données sont regroupées selon différents paramètres tels le chiffre d'affaires, le nombre d'employés, la région et le secteur d'activités. Pour chaque emploi, niveau et paramètre, les résultats présentent la moyenne et la distribution statistique des salaires, les points-contrôles et la rémunération variable versés.

- le salaire de base est le salaire réellement payé et constitue le volet fixe de la rémunération;
- le point-contrôle reflète le taux de l'emploi, c'est-à-dire sa valeur théorique pour l'entreprise, un cadre de référence pour les gestionnaires lorsqu'ils ont à prendre des décisions salariales. Le terme maximum normal est aussi utilisé pour définir ce taux ;
- la rémunération variable provient principalement des programmes annuels de bonification ou de partage des bénéfices. Elle n'est pas garantie et -peut être nulle certaines années.

Les données de ce rapport reflètent la situation en 2019. Au besoin, pour 2020, nous suggérons d'augmenter les données salariales présentées aux divers tableaux comme suit :

- emplois cadres 2,5 %
- emplois non cadres 2,5 %
- emplois syndiqués 2,2 %

Pour les points-contrôles, nous suggérons un ajustement de 2,0% pour toutes les catégories. Ces rajustements reflètent les augmentations prévues pour 2020.

Dans certains cas, il pourrait être souhaitable de comparer avec un échantillon plus restreint pour obtenir une comparaison plus précise. De tels rapports sont disponibles auprès de Saucier conseil.

Sommaire des données

Province de Québec

Salaire de base

Point-contrôle

Hauts dirigeants

Boni

	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%
--	---------	----------	---------	--------	-------------	--------	---------	----------	---------	-------------	---------	----------	---------	-------------

VICE-PRÉSIDENT AUX FINANCES

Emploi le plus élevé de la fonction finances. Se rapporte au président et chef de la direction. Est responsable de toutes les activités des secteurs finances et comptabilité. Il peut être également responsable de secteurs tels les affaires juridiques et l'informatique.

Tous

	43	42	164 497 \$	146 149 \$	167 703 \$	179 531 \$	18	17	142 620 \$	140 983 \$	29	28	34 908 \$	30 764 \$
Selon le chiffre d'affaires														
Moins de 10 millions de \$	4	4	150 600 \$	125 935 \$	149 528 \$	176 339 \$	1	1			4	4	18 544 \$	16 775 \$
De 11 à 25 millions de \$	6	6	145 966 \$	127 368 \$	140 198 \$	170 744 \$	4	4	137 863 \$	134 234 \$	4	4	52 442 \$	44 833 \$
De 25 à 100 millions de \$	25	25	171 087 \$	153 922 \$	168 692 \$	183 603 \$	8	8	150 864 \$	159 841 \$	14	14	34 039 \$	31 603 \$
De 100 à 500 millions de \$	8	7	164 786 \$	147 564 \$	174 932 \$	180 749 \$	5	4	157 226 \$	155 643 \$	7	6	36 154 \$	32 509 \$
Selon le nombre d'employés														
Moins de 100 employés	13	13	165 235 \$	153 827 \$	169 738 \$	175 862 \$	4	4	148 164 \$	148 361 \$	8	8	38 007 \$	29 188 \$
100 à 499 employés	25	25	166 047 \$	145 266 \$	166 713 \$	181 773 \$	10	10	138 158 \$	148 102 \$	18	18	34 870 \$	31 776 \$
Selon le secteur d'activité														
Manuf. biens durables	19	19	164 895 \$	143 500 \$	166 713 \$	179 375 \$	5	5	142 476 \$	136 438 \$	11	11	31 676 \$	29 260 \$
Services	7	6	147 258 \$	127 956 \$	140 040 \$	169 449 \$	5	4	117 812 \$	137 115 \$	6	5	42 164 \$	31 910 \$
Assurances et financiers	4	4	166 916 \$	158 862 \$	168 186 \$	173 699 \$	2	2			3	3	29 318 \$	25 000 \$
Commerce et distribution	4	4	173 860 \$	166 673 \$	174 346 \$	180 562 \$	2	2			3	3	38 106 \$	33 376 \$
Selon la localisation														
Montréal	14	13	167 253 \$	161 179 \$	171 372 \$	177 524 \$	8	7	148 080 \$	157 000 \$	10	9	24 011 \$	25 000 \$
Montérégie	7	7	159 348 \$	128 784 \$	147 564 \$	192 143 \$	3	3	154 504 \$	159 945 \$	6	6	49 549 \$	47 824 \$
Capitale-Nationale	3	3	152 474 \$		147 032 \$		1	1			2	2		
Chaudière-Appalaches	3	3	156 809 \$		150 039 \$		1	1			1	1		
Laval	5	5	154 449 \$	132 382 \$	152 971 \$	177 254 \$	3	3	147 221 \$	140 983 \$	4	4	35 988 \$	32 794 \$
Centre du Québec	5	5	173 302 \$	159 936 \$	166 713 \$	189 962 \$	2	2			3	3	34 502 \$	35 000 \$
Laurentides	3	3	157 566 \$		168 692 \$		0	0			1	1		

Sommaire des données

Province de Québec

Cadres

	Salaire de base						Point-contrôle				Boni			
	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%
DIRECTEUR DES FINANCES	Dirige la fonction finances au sein de l'entreprise directement ou par l'intermédiaire de superviseurs ou chefs d'équipes subalternes. Emploi le plus élevé de la fonction finances. Se rapporte au président et chef de la direction. Est responsable de toutes les activités des secteurs finances et comptabilité. Il peut être également responsable d'autres secteurs. Est impliqué dans la gestion stratégique de l'organisation. Cet emploi requiert un diplôme universitaire et au moins 10 ans d'expérience.													
Tous	54	50	118 513 \$	101 119 \$	114 280 \$	123 580 \$	24	22	114 601 \$	110 030 \$	32	30	17 097 \$	13 500 \$
Selon le chiffre d'affaires														
Moins de 10 millions de \$	7	7	100 899 \$	90 816 \$	98 376 \$	109 307 \$	3	3	103 217 \$	104 201 \$	4	3	24 702 \$	13 500 \$
De 11 à 25 millions de \$	5	5	119 712 \$	96 547 \$	124 806 \$	140 329 \$	2	2			2	2		
De 25 à 100 millions de \$	34	32	119 980 \$	108 167 \$	117 505 \$	122 795 \$	16	14	114 426 \$	110 030 \$	22	21	14 445 \$	12 504 \$
De 100 à 500 millions de \$	5	5	143 196 \$	117 542 \$	142 985 \$	168 955 \$	3	3	105 473 \$	126 710 \$	4	4	27 350 \$	18 375 \$
Selon le nombre d'employés														
Moins de 100 employés	12	12	118 884 \$	91 116 \$	108 921 \$	124 354 \$	5	5	127 148 \$	106 097 \$	7	6	19 265 \$	12 105 \$
100 à 499 employés	34	32	119 361 \$	108 808 \$	117 675 \$	123 580 \$	16	14	103 502 \$	110 030 \$	21	20	16 884 \$	14 042 \$
1 000 employés et plus	7	5	118 566 \$	95 000 \$	108 000 \$	142 985 \$	3	3	149 182 \$	147 167 \$	3	3	17 287 \$	15 750 \$
Selon le secteur d'activité														
Manuf. biens durables	16	13	119 353 \$	95 750 \$	108 808 \$	126 717 \$	7	6	99 310 \$	110 030 \$	9	8	25 637 \$	14 500 \$
Manuf. biens non durables	3	3	114 479 \$		112 909 \$		1	1			3	3	14 959 \$	14 042 \$
Services	15	15	110 044 \$	93 768 \$	110 042 \$	118 280 \$	6	6	116 379 \$	105 725 \$	7	6	10 095 \$	10 910 \$
Commerce et distribution	5	5	135 246 \$	108 798 \$	141 963 \$	158 336 \$	2	2			3	3	27 402 \$	20 775 \$
Administration publique et	3	3	139 346 \$		121 670 \$		2	2			1	1		
Autres	6	5	112 590 \$	99 967 \$	120 473 \$	121 272 \$	3	2			4	4	10 750 \$	9 000 \$
Selon la localisation														
Montréal	21	20	117 420 \$	108 728 \$	117 893 \$	123 713 \$	14	13	111 353 \$	106 097 \$	10	9	16 807 \$	13 500 \$
Montérégie	7	7	146 330 \$	120 697 \$	122 503 \$	177 964 \$	4	4	139 078 \$	139 222 \$	3	3	10 925 \$	12 000 \$
Capitale-Nationale	4	4	111 426 \$	104 749 \$	112 521 \$	117 006 \$	0	0			3	3	11 870 \$	13 009 \$
Laval	3	3	102 471 \$		93 768 \$		1	1			2	2		
Estrie	3	3	112 939 \$		102 502 \$		1	1			2	2		
Laurentides	3	3	138 524 \$		148 625 \$		1	1			3	3	19 167 \$	18 000 \$
Autres	7	5	109 999 \$	95 000 \$	99 736 \$	120 473 \$	0	0			4	4	22 509 \$	15 500 \$

Sommaire des données

Province de Québec

	Salaire de base						Point-contrôle				Professionnels			
	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

COMPTABLE I

C'est le niveau d'entrée pour les comptables professionnels. Les responsabilités types incluent l'analyse, l'évaluation et la conception de normes, politiques, programmes et systèmes. À ce niveau, le titulaire se voit attribuer des tâches relativement simples dans son domaine de spécialisation. Il travaille sous supervision régulière. Les directives sont détaillées et précises au début. On s'attend à ce qu'il devienne progressivement autonome. Les décisions prises sont de caractère routinier. Cet emploi requiert un diplôme universitaire au niveau du baccalauréat et entre 0 et 2 ans d'expérience. L'emploi ne requiert pas nécessairement un titre comptable. Se rapporte habituellement à un directeur et peut être guidé par un professionnel sénior dans son domaine.

Tous	30	12	51 892 \$	49 242 \$	51 411 \$	54 180 \$	17	8	53 531 \$	52 037 \$	15	2	2 993 \$	3 155 \$
Selon le chiffre d'affaires														
Moins de 10 millions de \$	4	4	50 261 \$	48 328 \$	50 385 \$	52 072 \$	3	3	56 789 \$	55 411 \$	0	0		
De 25 à 100 millions de \$	9	5	51 940 \$	50 301 \$	50 828 \$	54 135 \$	3	3	53 357 \$	54 202 \$	1	0		
Selon le nombre d'employés														
Moins de 100 employés	4	4	49 690 \$	48 270 \$	49 242 \$	51 559 \$	4	4	54 577 \$	52 234 \$	0	0		
100 à 499 employés	15	6	52 190 \$	50 048 \$	51 411 \$	54 590 \$	2	2			6	1		
Selon le secteur d'activité														
Manuf. biens durables	5	4	50 442 \$	49 184 \$	49 957 \$	52 185 \$	2	2			0	0		
Services	16	5	50 984 \$	49 016 \$	50 828 \$	53 031 \$	13	4	53 413 \$	49 464 \$	9	1		
Selon la localisation														
Montréal	19	5	52 340 \$	48 663 \$	52 396 \$	54 693 \$	13	4	53 413 \$	49 464 \$	14	2	2 993 \$	3 155 \$
Chaudière-Appalaches	5	4	50 113 \$	49 184 \$	49 957 \$	51 197 \$	2	2			0	0		

Sommaire des données

Province de Québec

Techniciens

	Salaire de base						Point-contrôle				Boni			
	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE I

C'est le niveau d'entrée pour les techniciens en informatique. Ces emplois peuvent œuvrer en soutien informatique, programmation, gestion de réseau etc. Les responsabilités types incluent l'exécution de travaux spécialisés requérant une formation technique au niveau du Cegep ou au dans une école de formation professionnelle (DEP). À ce niveau, le titulaire se voit attribuer des tâches relativement simples dans son domaine de spécialisation. Il apprend à utiliser les outils, techniques procédés relatifs à son champ d'activité. Il travaille sous supervision régulière. Les directives sont détaillées et précises au début. On s'attend à ce qu'il devienne progressivement autonome. Les décisions prises sont de caractère routinier. Cet emploi requiert un diplôme collégial ou un DEP et entre 0 et 2 ans d'expérience. Se rapporte habituellement à un chef d'équipe, un superviseur ou un directeur.

Tous	64	17	43 795 \$	40 643 \$	43 613 \$	49 059 \$	59	14	48 938 \$	48 902 \$	6	4	1 186 \$	1 190 \$
Selon le chiffre d'affaires														
De 25 à 100 millions de \$	45	9	43 475 \$	39 396 \$	44 467 \$	51 168 \$	40	7	48 515 \$	48 980 \$	1	1		
De 100 à 500 millions de \$	9	5	47 706 \$	43 889 \$	47 942 \$	51 405 \$	9	5	54 437 \$	55 436 \$	4	2	1 190 \$	1 190 \$
Selon le nombre d'employés														
100 à 499 employés	37	8	41 633 \$	37 146 \$	42 453 \$	52 000 \$	32	6	47 095 \$	46 428 \$	2	2		
500 à 999 employés	15	4	47 736 \$	45 175 \$	48 110 \$	51 168 \$	15	4	51 977 \$	49 858 \$	3	1		
1 000 employés et plus	3	3	47 437 \$		47 942 \$		3	3	53 310 \$	53 162 \$	1	1		
Selon le secteur d'activité														
Services	45	12	42 347 \$	37 278 \$	43 205 \$	48 939 \$	40	10	49 913 \$	47 744 \$	5	3	1 082 \$	1 023 \$
Selon la localisation														
Montréal	44	11	47 014 \$	44 467 \$	47 942 \$	51 168 \$	39	9	50 834 \$	49 858 \$	4	2	1 111 \$	1 111 \$
Capitale-Nationale	10	3	43 329 \$		42 962 \$		11	3	47 178 \$	47 279 \$	1	1		

Sommaire des données

Province de Québec

	Salaire de base						Point-contrôle				Soutien administratif			
	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE II

C'est le niveau de fonctionnement autonome pour préposés au service à la clientèle. Les responsabilités types incluent recevoir des commandes, préparer des soumissions, agir comme personne-ressource pour les clients, préparer, traiter, transcrire et conserver des renseignements et document. À ce niveau, le titulaire effectue des tâches modérément complexes dans son domaine de spécialisation. Il maîtrise les outils, techniques et procédés relatifs à son champ d'activité. Travaille avec un minimum de suivi et d'encadrement. Remplit de façon autonome les tâches. Cet emploi requiert un diplôme d'études secondaires ou collégiales et au moins 2 à 3 ans d'expérience. Se rapporte habituellement à un chef d'équipe, un superviseur ou un directeur.

Tous	242	60	40 731 \$	34 404 \$	41 059 \$	46 369 \$	144	30	46 015 \$	46 428 \$	47	16	7 270 \$	1 374 \$
Selon le chiffre d'affaires														
Moins de 10 millions de \$	18	7	34 791 \$	29 848 \$	34 958 \$	38 296 \$	10	4	39 967 \$	41 328 \$	3	1		
De 11 à 25 millions de \$	51	11	38 035 \$	31 419 \$	36 779 \$	42 845 \$	18	4	43 295 \$	46 608 \$	11	3	1 294 \$	1 239 \$
De 25 à 100 millions de \$	124	33	40 721 \$	34 489 \$	41 636 \$	46 078 \$	91	18	46 401 \$	46 428 \$	30	10	10 007 \$	1 500 \$
De 100 à 500 millions de \$	37	8	48 652 \$	46 179 \$	48 765 \$	53 625 \$	25	4	50 663 \$	56 708 \$	3	2	1 133 \$	1 133 \$
Selon le nombre d'employés														
Moins de 100 employés	59	18	39 966 \$	35 193 \$	38 961 \$	45 811 \$	25	8	45 290 \$	48 309 \$	4	1		
100 à 499 employés	143	34	40 204 \$	32 364 \$	40 901 \$	46 140 \$	97	18	44 799 \$	45 339 \$	38	13	1 098 \$	1 239 \$
500 à 999 employés	22	5	45 066 \$	37 843 \$	44 980 \$	51 353 \$	18	3	56 140 \$	58 556 \$	4	1		
1 000 employés et plus	18	3	42 993 \$		42 016 \$		4	1			1	1		
Selon le secteur d'activité														
Manuf. biens durables	62	18	44 326 \$	41 188 \$	43 396 \$	47 866 \$	26	8	44 354 \$	45 339 \$	22	5	1 377 \$	1 433 \$
Manuf. biens non durables	16	5	40 564 \$	29 848 \$	42 754 \$	47 096 \$	8	2	50 875 \$	53 136 \$	4	2	501 \$	2 \$
Services	68	15	35 667 \$	31 304 \$	34 489 \$	40 150 \$	53	9	43 172 \$	43 285 \$	8	3	986 \$	100 \$
Assurances et financiers	12	3	49 379 \$		51 250 \$		4	1			2	1		
Commerce et distribution	59	12	41 578 \$	33 475 \$	40 000 \$	45 810 \$	32	6	49 977 \$	50 833 \$	1	1		
Selon la localisation														
Montréal	58	19	43 105 \$	36 543 \$	44 599 \$	50 000 \$	36	10	47 807 \$	48 593 \$	6	3	28 849 \$	18 574 \$
Laval	32	4	38 321 \$	31 368 \$	36 738 \$	45 768 \$	31	3	45 162 \$	46 428 \$	2	1		
Montérégie	33	11	38 843 \$	31 980 \$	41 574 \$	43 321 \$	21	7	45 571 \$	45 339 \$	17	5	1 066 \$	1 127 \$
Centre du Québec	23	5	35 910 \$	30 217 \$	34 489 \$	41 735 \$	21	3	44 453 \$	46 428 \$	5	2	729 \$	729 \$
Chaudière-Appalaches	39	10	43 572 \$	37 238 \$	42 868 \$	47 183 \$	30	6	48 659 \$	46 428 \$	14	3	1 659 \$	1 500 \$
Laurentides	30	6	43 854 \$	37 893 \$	46 125 \$	51 250 \$	1	1			2	2		

Sommaire des données

Province de Québec

Salaire de base

Point-contrôle

Personnel opérationnel

Boni

	Nb		Salaire de base				Point-contrôle				Boni			
	tit.	part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

MÉCANICIEN D'ENTRETIEN

Les responsabilités types du mécanicien incluent l'exécution de divers travaux d'installation, d'entretien, d'inspection, de réparation et d'ajustement de la machinerie et de l'outillage mécanique dans les usines ou autres unités opérationnelles. Doit maîtriser les différentes méthodes de réparation, de réglage, de montage et de démontage ainsi que la manutention de ces équipements et de leurs composantes. Le titulaire remplit de façon autonome les tâches et peut se référer à son superviseur ou d'autres personnes pour les problèmes complexes. Cet emploi requiert un diplôme d'études professionnelles et au moins 2 à 3 ans d'expérience. Se rapporte habituellement à un chef d'équipe ou à un superviseur.

Tous

	506	53	25,55 \$	21,69 \$	25,63 \$	28,97 \$	355	26	29,38 \$	28,97 \$	86	12	2 457 \$	2 729 \$
--	-----	----	----------	----------	----------	----------	-----	----	----------	----------	----	----	----------	----------

Selon le chiffre d'affaires

Moins de 10 millions de \$	19	10	24,14 \$	22,67 \$	23,58 \$	25,71 \$	6	5	26,14 \$	25,00 \$	1	1		
De 11 à 25 millions de \$	21	7	26,29 \$	25,05 \$	25,84 \$	27,97 \$	12	4	28,30 \$	28,78 \$	0	0		
De 25 à 100 millions de \$	305	31	26,65 \$	23,53 \$	27,14 \$	28,84 \$	241	15	29,42 \$	28,97 \$	42	10	1 655 \$	1 500 \$
De 100 à 500 millions de \$	117	4	27,52 \$	21,64 \$	28,97 \$	31,13 \$	96	2	29,74 \$	28,97 \$	43	1		

Selon le nombre d'employés

Moins de 100 employés	41	13	26,36 \$	22,81 \$	26,15 \$	28,43 \$	32	9	28,96 \$	28,97 \$	3	2	1 345 \$	1 500 \$
100 à 499 employés	190	34	26,91 \$	22,69 \$	28,04 \$	30,92 \$	105	13	29,67 \$	28,97 \$	83	10	2 518 \$	2 765 \$
500 à 999 employés	191	3	26,58 \$		24,12 \$		178	2	27,87 \$	27,87 \$	0	0		
1 000 employés et plus	84	3	21,48 \$		21,69 \$		40	2	25,93 \$	25,93 \$	0	0		

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	218	30	25,01 \$	21,64 \$	24,00 \$	28,97 \$	102	14	29,33 \$	28,97 \$	80	8	2 541 \$	2 765 \$
Manuf. biens non durables	16	7	26,71 \$	25,02 \$	26,21 \$	28,97 \$	3	3	27,83 \$	28,11 \$	5	3	968 \$	872 \$
Services	11	4	27,09 \$	23,04 \$	25,84 \$	33,51 \$	1	1			1	1		
Commerce et distribution	156	5	26,09 \$	21,00 \$	26,67 \$	28,89 \$	153	3	29,07 \$	28,97 \$	0	0		
Autres	12	3	27,85 \$		28,14 \$		12	3	31,70 \$	33,58 \$	0	0		

Selon la localisation

Montréal	165	11	27,58 \$	24,90 \$	27,55 \$	29,38 \$	155	8	29,72 \$	28,97 \$	3	2	1 506 \$	1 506 \$
Laval	51	3	25,05 \$		22,29 \$		51	3	28,17 \$	28,63 \$	0	0		
Montréal	52	7	27,77 \$	25,65 \$	27,68 \$	29,97 \$	40	3	31,14 \$	29,81 \$	4	2	866 \$	872 \$
Centre du Québec	9	3	25,36 \$		27,46 \$		2	2			1	1		
Capitale-Nationale	25	7	25,34 \$	21,50 \$	25,84 \$	28,97 \$	12	2	28,84 \$	30,37 \$	2	2		
Chaudière-Appalaches	56	8	24,59 \$	23,24 \$	24,00 \$	26,09 \$	20	5	25,81 \$	25,00 \$	28	2	2 580 \$	3 120 \$
Estrie	71	6	27,24 \$	21,64 \$	28,97 \$	31,13 \$	64	2	29,67 \$	28,97 \$	47	2	2 673 \$	2 815 \$
Autres	68	8	22,51 \$	20,09 \$	21,75 \$	24,76 \$	7	2	31,65 \$	28,97 \$	0	0		

DEUX VERSIONS DU PROGRAMME DE GESTION DES SALAIRES OFFERT PAR SAUCIER CONSEIL

L'ÉVALUATEUR et L'ÉVALUATEUR PLUS

L'ÉVALUATEUR est un logiciel conçu par Saucier conseil, dans le but de vous assister dans la gestion des salaires de votre entreprise. Entièrement bilingue, il compile et traite toute l'information nécessaire pour établir et maintenir une structure salariale et réaliser l'équité salariale.

Dans le cadre de la Loi sur l'équité salariale, notre logiciel vous permettra d'établir des catégories d'emplois, de déterminer leur prédominance féminine, masculine ou mixte) et de produire des analyses facilitant l'évaluation des écarts salariaux.

Il permet également de comparer vos salaires et vos échelles salariales au marché de l'emploi. En effet, les résultats de la **Banque de données de rémunération** de Saucier conseil sont intégrés au programme lorsque celui-ci est installé chez-vous.

Les données utilisées sont indépendantes du programme. Plusieurs personnes peuvent donc travailler sur la même base de données au besoin. De plus, L'ÉVALUATEUR permet la création de bases de données distinctes, facilitant le traitement et la communication de l'information lorsque vous devez créer plusieurs structures salariales.

En plus de la gestion des salaires et des programmes d'équité salariale, il permet de gérer les descriptions de tâches et les affichages de postes et d'effectuer des comparaisons au marché pour les emplois qui se comparent à notre Banque de données de rémunération.

L'ÉVALUATEUR PLUS offre la possibilité de faire l'exercice d'équité sur plusieurs années, en accord avec la Loi sur l'équité salariale au Québec.

3340, place Bourassa, Brossard (Qc) J4Z 2T5

450 462-2715

www.saucierconseil.com