

Banque de données de rémunération globale

EXTRAIT

2021 - 2022

Saucier  conseil

Table des matières

L'auteur.....	2
L'introduction.....	3
L'échantillonnage.....	4
Les régimes de retraite.....	7
Les régimes d'assurances collectives.....	13
La rémunération directe.....	21
Section 1 - Rémunération des emplois de hauts dirigeants de sociétés privées.....	22
PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION.....	23
PRÉSIDENT DE FILIALE OU DE DIVISION.....	24
CHEF DES OPÉRATIONS.....	25
VICE-PRÉSIDENT AUX FINANCES.....	26
VICE-PRÉSIDENT À L'EXPLOITATION.....	27
VICE-PRÉSIDENT AU MARKETING ET AUX VENTES.....	28
VICE-PRÉSIDENT AUX RESSOURCES HUMAINES.....	29
Section 2 - Rémunération des emplois cadres.....	30
DIRECTEUR DES FINANCES.....	31
CONTRÔLEUR.....	32
DIRECTEUR DU MARKETING.....	33
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES.....	34
DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE.....	35
DIRECTEUR D'USINE.....	36
DIRECTEUR DE PRODUCTION.....	37
DIRECTEUR DE L'ENTRETIEN.....	38
DIRECTEUR DE L'INGÉNIERIE.....	39
DIRECTEUR AU SERVICE À LA CLIENTÈLE.....	40
DIRECTEUR ASSURANCE QUALITÉ.....	41
DIRECTEUR DES ACHATS.....	42
DIRECTEUR RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT.....	43
DIRECTEUR DES VENTES.....	44
DIRECTEUR DE PRODUIT.....	46

CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION	47
CONTREMAÎTRE D'ENTRETIEN	48
Section 3 - Rémunération des professionnels	49
COMPTABLE	50
INGÉNIEUR	54
PROFESSIONNEL EN RESSOURCES HUMAINES	58
PROFESSIONNEL EN MARKETING OU EN COMMUNICATION	62
PROFESSIONNEL EN GESTION DE PROJETS	66
PROFESSIONNEL EN GESTION DE PROJETS II	67
PROFESSIONNEL EN GESTION DE PROJETS III.....	68
PROFESSIONNEL EN SYSTÈMES	70
Section 4 - Rémunération des emplois techniques.....	74
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	75
TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ	79
TECHNICIEN EN GÉNIE.....	83
TECHNICIEN DE LABORATOIRE	87
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE.....	91
TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	95
ACHETEUR.....	99
Section 5 - Rémunération du personnel de vente externe	103
REPRÉSENTANT	107
REPRÉSENTANT SENIOR	108
DIRECTEUR DES COMPTES MAJEURS OU NATIONAUX.....	109
Section 6 - Rémunération du personnel administratif	110
ADJOINT ADMINISTRATIF	111
COMMIS COMPTABLE	117
PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE	121
COMMIS PRODUCTION/ACHATS	125
Section 7 - Rémunération du personnel opérationnel	129
JOURNALIER	130
OPÉRATEUR DE MACHINE SIMPLE	131
OPÉRATEUR DE MACHINE COMPLEXE	132
MÉCANICIEN D'ENTRETIEN	133

ÉLECTROMÉCANICIEN	134
MACHINISTE.....	135
SOUDEUR.....	136
OPÉRATEUR DE CHARIOT ÉLÉVATEUR	137
FERBLANTIER/TÔLIER	138

L'auteur



Richard Saucier compte parmi les conseillers en rémunération les plus expérimentés au Canada, Depuis 1979, a aidé plusieurs centaines d'organisations à mettre au point des programmes de rémunération ou d'équité salariale.

En 1993, il a créé Saucier conseil, une firme spécialisée en rémunération, équité salariale et ressources humaines. Auparavant, il a été associé au sein d'une firme internationale d'actuares et de conseillers en rémunération.

En plus de services conseils en rémunération et équité salariale, Saucier conseil offre sa banque de données de rémunération globale une application informatique unique L'ÉVALUATEUR qui permet d'évaluer les emplois et de gérer les salaires, bonis et l'équité salariale.

L'introduction

Saucier conseil est heureuse de vous transmettre les résultats tirés de sa banque de données sur la rémunération. Ce rapport inclut les résultats détaillés sur les salaires, la rémunération variable et certaines autres formes de rémunération.

La banque de données de rémunération 2021-2022 de Saucier conseil porte principalement sur des entreprises québécoises de taille intermédiaire. En tout, les données de 207 entreprises y sont rapportées. De ce groupe 152 ont contribué à la section rémunération directe.

Les emplois retenus aux fins d'enquête sont considérés comme étant représentatifs du marché de l'emploi. Il y en a 108 en tout. Ceux-ci permettent d'analyser les pratiques de rémunération pour un groupe représentatif des principales catégories d'emplois.

Le rapport présente l'ensemble des résultats de même que des résultats par sous-groupe selon la taille, l'emplacement géographique et le type d'activités. Des rapports spéciaux spécifiques à un regroupement d'entreprises sur mesure sont également disponibles sur demande.

Le lecteur doit être prudent dans l'interprétation des données présentées. Le rapport présente la moyenne et la médiane des divers éléments enquêtés. Les montants qui constituent ces moyennes et médianes se situent en-dessous et au-dessus de celles-ci. Il ne faut donc pas conclure que dans un cas donné ces résultats doivent être appliqués automatiquement. On doit tenir compte d'autres facteurs tels le rendement, l'expérience, les compétences et l'équité interne pour déterminer le niveau approprié à chaque situation.

Des rapports régionaux sont aussi offerts en supplément de cette banque de données. Les résultats par sous-groupe sont alors présentés pour une région distincte. Il y a quatre rapports régionaux similaires au présent rapport. Le nombre d'entreprises/organisations participants pour chacun est :

- Montréal 53
- Montérégie 32

Notez que si des groupes d'employeurs d'autres régions du Québec le souhaitent, Saucier conseil se fera un plaisir d'effectuer une enquête régionale (rapport régional gratuit aux participants la première année) pour enrichir sa banque de données, à certaines conditions.

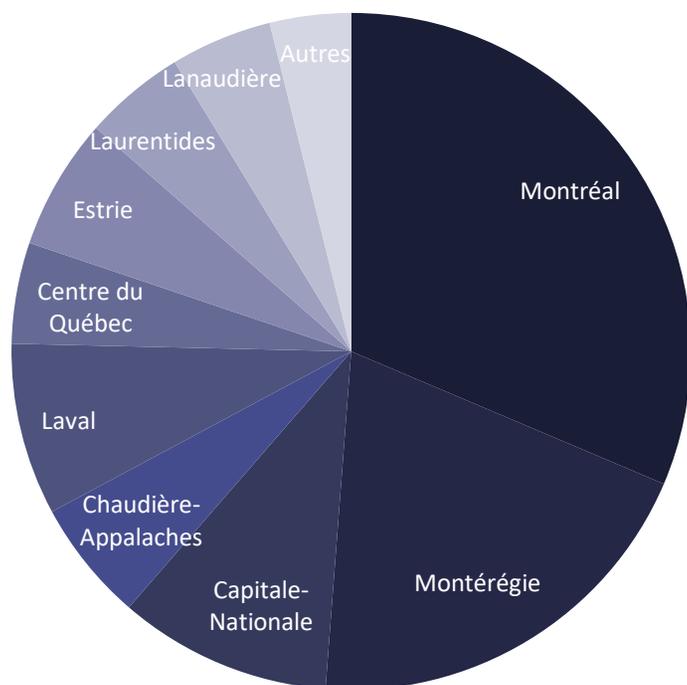
L'échantillonnage

En tout, 207 entreprises ont contribué à la présente enquête. Ces entreprises proviennent pour une bonne part de la région de Montréal (43 %), de la Montérégie (15 %) et de la Capitale-Nationale (10 %), même si d'autres régions sont bien représentées. Les secteurs d'activités les plus représentés sont ceux des services (34 %) et manufacturier biens durables (25 %).

Les tableaux suivants présentent la distribution des entreprises participantes selon les différentes catégories.

Distribution des entreprises participantes selon la région

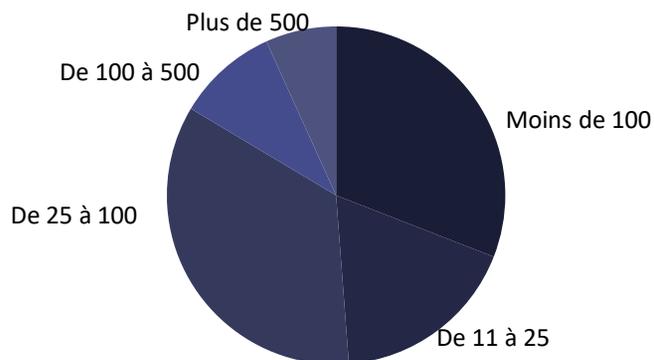
Tableau I



Région	Nombre	Pourcentage
Montréal	65	31%
Montérégie	41	20%
Capitale Nationale	21	10%
Chaudières-Appalaches	12	6%
Laval	17	8%
Centre du Québec	10	5%
Estrie	13	6%
Laurentides	10	5%
Lanaudière	10	5%
Autres	8	4%

Distribution des entreprises participantes selon le chiffre d'affaires (millions de \$)

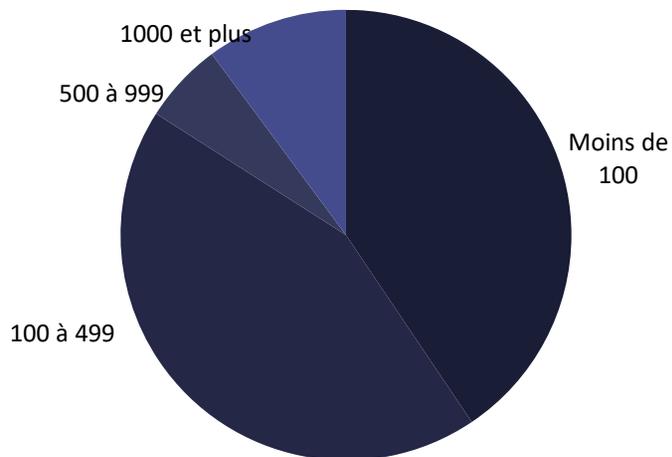
Tableau II



	Nombre	Pourcentage
Moins de 10 millions de \$	64	31%
De 11 à 25 millions de \$	37	18%
De 25 à 100 millions de \$	72	35%
De 100 à 500 millions de \$	20	10%
Plus de 500 millions de \$	14	7%

Distribution des entreprises participantes selon le nombre d'employés

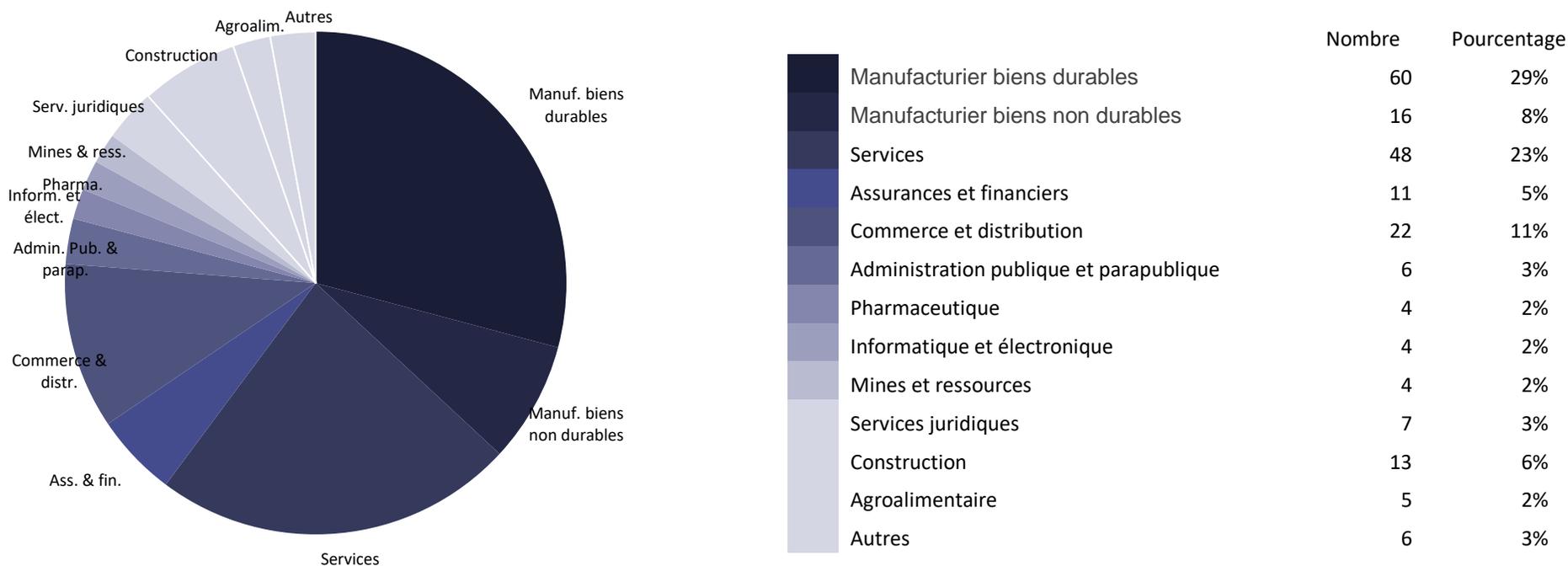
Tableau III



	Nombre	Pourcentage
Moins de 100 employés	84	41%
100 à 499 employés	90	43%
500 à 999 employés	12	6%
1 000 employés et plus	21	10%

Distribution des entreprises participantes
selon le secteur d'activités

Tableau IV



Les régimes de retraite

En tout, les données de 86 entreprises ont rapporté des renseignements. Ce groupe de comparaison permet aux entreprises de taille moyenne de se comparer entre elles. Elle permet de trouver des réponses aux questions courantes sur ce sujet.

Les résultats sont présentés séparément par type d'emplois :

- Les cadres
- Les professionnels
- Le personnel administratif
- Le personnel opérationnel

Une grande proportion des entreprises offre au moins un régime de retraite à leurs employés.

Pourcentage des entreprises qui offrent un régime de retraite				
	cadres	professionnels	administratif	opérationnel
Tous régimes confondus	79 %	79 %	79 %	64 %

Types de régime

La majorité des entreprises offre un régime d'épargne, les autres un régime agréé. Les résultats détaillés sont présentés au tableau suivant.

Pourcentage des entreprises qui offrent un régime en vue de la retraite				
	cadres	professionnels	administratif	opérationnel
Régime à cotisations déterminées	16%	17 %	15 %	12 %
Régime à prestations déterminées	6 %	6 %	8 %	8 %
Régime de retraite simplifié (RRS)	8 %	8 %	8 %	6 %
REÉR collectif avec participation de l'employeur	53 %	53 %	55 %	45 %

Les régimes d'assurances collectives

Les données de 55 entreprises y sont rapportées. Ce groupe de comparaison permet aux entreprises de taille moyenne de se comparer entre elles. Elle permet de trouver des réponses aux questions courantes sur ce sujet.

En plus des renseignements obtenus lors de cette enquête, nous ajoutons ici et là dans le présent rapport des renseignements additionnels provenant d'une enquête plus exhaustive effectuée en 2015 et qui nous semblent encore pertinents.

Accès à un régime d'assurances collectives et couvertures offertes

La très grande majorité des entreprises (95 %) offrent au moins un régime d'assurances collectives à leurs employés. Les entreprises qui ont indiqué ne pas en offrir sont principalement de petites tailles. Le tableau 4 présente les couvertures offertes en 2019.

	% des entreprises qui offrent la couverture
Assurance vie, accident et mutilation de base	98 %
Assurance pour maladie grave	15 %
Assurance-maladie complémentaire et hospitalisation	92 %
Soins dentaires (soins de base et orthodontie)	70 %
Invalidité de courte durée	52 %
Invalidité de longue durée	98 %
Télé médecine	11 %
Programme d'aide aux employés	87 %
Compte de gestion de santé	13 %

La rémunération directe

La rémunération versée à un employé varie selon deux types de facteurs : ceux liés à l'emploi et ceux liés à la personne qui occupe l'emploi. Parmi les facteurs liés à l'emploi, on retrouve les responsabilités relatives à l'emploi, le type d'industrie, la taille de l'entreprise, etc. Parmi les facteurs liés à la personne on retrouve, entre autres, les compétences et le rendement.

Le lecteur doit être prudent dans l'interprétation des données présentées. Le rapport présente la moyenne et la médiane des divers éléments enquêtés. Les montants qui constituent ces moyennes et médianes se situent en-dessous et au-dessus de celles-ci. Il ne faut donc pas conclure que dans un cas donné ces résultats doivent être appliqués automatiquement. On doit tenir compte d'autres facteurs tels le rendement, l'expérience, les compétences et l'équité interne pour déterminer le niveau approprié à chaque situation.

Les sections suivantes présentent les résultats détaillés pour chaque emploi selon son niveau le cas échéant. Les emplois professionnels, techniques et administratifs sont présentés en quatre niveaux, soit I (junior), II (intermédiaire), III (senior) et IV (spécialiste).

Les données sont regroupées selon différents paramètres tels le chiffre d'affaires, le nombre d'employés, la région et le secteur d'activités. Pour chaque emploi, niveau et paramètre, les résultats présentent la moyenne et la distribution statistique¹ des salaires, les points-contrôles et la rémunération variable versés à un certain nombre de personnes (Nb Tit.) réparties dans un certain nombre de compagnies (Nb part.).

- le salaire de base est le salaire réellement payé et constitue le volet fixe de la rémunération;
- le point-contrôle reflète le taux de l'emploi, c'est-à-dire sa valeur théorique pour l'entreprise, un cadre de référence pour les gestionnaires lorsqu'ils ont à prendre des décisions salariales. Le terme maximum normal est aussi utilisé pour définir ce taux ;
- la rémunération variable provient principalement des programmes annuels de bonification ou de partage des bénéfices. Elle n'est pas garantie et peut être nulle certaines années.

Les données de ce rapport reflètent la situation en 2021. Au besoin, pour 2022, nous suggérons d'augmenter les divers tableaux comme suit :

- salaires payés 2,5 %
- points-contrôles 1,5 %

Ces rajustements reflètent les augmentations prévues pour 2022.

Dans certains cas, il pourrait être souhaitable de comparer avec un échantillon plus restreint pour obtenir une comparaison plus précise. De tels rapports sont disponibles auprès de Saucier conseil.

¹ Q1 (premier quartile) : taux au-dessous duquel se trouvent 25 % des observations obtenues.
Médiane : taux au-dessous et au-dessus duquel se trouvent 50 % des observations obtenues.
Q3 (troisième quartile) : taux au-dessous duquel se trouvent 75 % des observations obtenues.

Sommaire des données

Province de Québec

Hauts dirigeants

Salaire de base

Point-contrôle

Boni

Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%
---------	----------	---------	--------	-------------	--------	---------	----------	---------	-------------	---------	----------	---------	-------------

VICE-PRÉSIDENT AUX FINANCES

Emploi le plus élevé de la fonction finances. Se rapporte au président et chef de la direction. Est responsable de toutes les activités des secteurs finances et comptabilité. Il peut être également responsable de secteurs tels les affaires juridiques et l'informatique.

Tous

32	31	174 262 \$	156 000 \$	174 000 \$	183 600 \$	12	11	143 013 \$	165 854 \$	21	20	35 393 \$	35 053 \$
----	----	------------	------------	------------	------------	----	----	------------	------------	----	----	-----------	-----------

Selon le chiffre d'affaires

Moins de 10 millions de \$	6	6	169 563 \$	129 581 \$	176 410 \$	192 393 \$	1	1			6	6	26 242 \$	19 275 \$
De 11 à 25 millions de \$	3	3	167 537 \$		173 133 \$		3	3	155 708 \$	158 570 \$	1	1		
De 25 à 100 millions de \$	19	19	179 861 \$	158 220 \$	174 000 \$	187 493 \$	6	6	155 418 \$	172 287 \$	10	10	41 612 \$	43 676 \$
De 100 à 500 millions de \$	4	3	154 918 \$		150 516 \$		2	1			4	3	33 060 \$	33 376 \$

Selon le nombre d'employés

Moins de 100 employés	10	10	182 515 \$	171 380 \$	175 965 \$	189 973 \$	2	2			5	5	34 934 \$	33 376 \$
100 à 499 employés	19	19	174 571 \$	150 516 \$	174 744 \$	187 493 \$	7	7	139 073 \$	172 925 \$	13	13	37 099 \$	37 499 \$

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	13	13	164 605 \$	151 185 \$	170 047 \$	177 876 \$	5	5	168 873 \$	165 854 \$	9	9	32 380 \$	35 000 \$
Services	5	4	158 882 \$	130 269 \$	152 691 \$	193 686 \$	4	3	116 169 \$	135 853 \$	3	2		
Assurances et financiers	3	3	173 659 \$		174 000 \$		1	1			1	1		
Commerce et distribution	4	4	168 876 \$	155 217 \$	170 693 \$	180 717 \$	1	1			3	3	44 225 \$	49 300 \$

Selon la localisation

Montréal	13	12	188 227 \$	170 273 \$	178 584 \$	215 623 \$	5	4	159 749 \$	165 109 \$	9	8	28 337 \$	27 188 \$
Montréal	7	7	161 179 \$	133 257 \$	150 516 \$	180 107 \$	3	3	122 505 \$	133 554 \$	5	5	46 933 \$	45 648 \$
Centre du Québec	4	4	178 026 \$	161 177 \$	172 396 \$	200 505 \$	1	1			2	2		

Sommaire des données

Cadres

Province de Québec

Salaire de base

Point-contrôle

Boni

Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%
---------	----------	---------	--------	-------------	--------	---------	----------	---------	-------------	---------	----------	---------	-------------

DIRECTEUR DES FINANCES

Dirige la fonction finances au sein de l'entreprise directement ou par l'intermédiaire de superviseurs ou chefs d'équipes subalternes. Emploi le plus élevé de la fonction finances. Se rapporte au président et chef de la direction. Est responsable de toutes les activités des secteurs finances et comptabilité. Il peut être également responsable d'autres secteurs. Est impliqué dans la gestion stratégique de l'organisation. Cet emploi requiert un diplôme universitaire et au moins 10 ans d'expérience.

Tous

36	34	127 985 \$	107 706 \$	124 528 \$	144 637 \$	12	12	120 061 \$	124 369 \$	22	22	15 585 \$	13 525 \$
----	----	------------	------------	------------	------------	----	----	------------	------------	----	----	-----------	-----------

Selon le chiffre d'affaires

De 11 à 25 millions de \$	7	7	134 233 \$	112 243 \$	141 751 \$	152 997 \$	1	1			2	2		
De 25 à 100 millions de \$	22	22	129 448 \$	108 900 \$	124 528 \$	140 611 \$	10	10	128 389 \$	124 369 \$	16	16	11 970 \$	11 250 \$
De 100 à 500 millions de \$	3	3	130 610 \$		144 142 \$		1	1			3	3	30 710 \$	15 750 \$

Selon le nombre d'employés

Moins de 100 employés	7	7	141 068 \$	114 254 \$	125 000 \$	144 802 \$	3	3	128 832 \$	114 254 \$	5	5	11 101 \$	10 000 \$
100 à 499 employés	24	24	127 720 \$	110 258 \$	124 976 \$	144 786 \$	9	9	117 137 \$	125 851 \$	15	15	17 118 \$	14 042 \$
1 000 employés et plus	5	3	110 942 \$		99 960 \$		0	0			2	2		

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	13	11	128 496 \$	102 502 \$	114 254 \$	141 678 \$	5	5	98 463 \$	100 322 \$	8	8	18 851 \$	13 754 \$
Manuf. biens non durables	3	3	127 921 \$		124 953 \$		2	2			3	3	17 360 \$	14 042 \$
Services	7	7	123 662 \$	104 552 \$	121 134 \$	145 000 \$	0	0			5	5	9 002 \$	5 920 \$
Commerce et distribution	5	5	128 718 \$	100 642 \$	141 751 \$	150 278 \$	3	3	137 629 \$	140 645 \$	4	4	21 143 \$	19 388 \$

Selon la localisation

Montréal	6	6	122 077 \$	106 803 \$	123 091 \$	137 514 \$	2	2			3	3	12 023 \$	5 920 \$
Montréal	10	10	145 065 \$	123 855 \$	132 107 \$	152 471 \$	6	6	140 627 \$	143 395 \$	7	7	12 430 \$	12 000 \$
Capitale-Nationale	4	4	123 583 \$	106 844 \$	118 622 \$	145 284 \$	0	0			2	2		
Estrie	3	3	115 198 \$		104 552 \$		1	1			2	2		
Laurentides	3	3	153 449 \$		152 997 \$		0	0			2	2		

Sommaire des données

Province de Québec

Salaire de base						Point-contrôle				Professionnels Boni			
Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

COMPTABLE I

C'est le niveau d'entrée pour les comptables professionnels. Les responsabilités types incluent l'analyse, l'évaluation et la conception de normes, politiques, programmes et systèmes. À ce niveau, le titulaire se voit attribuer des tâches relativement simples dans son domaine de spécialisation. Il travaille sous supervision régulière. Les directives sont détaillées et précises au début. On s'attend à ce qu'il devienne progressivement autonome. Les décisions prises sont de caractère routinier. Cet emploi requiert un diplôme universitaire au niveau du baccalauréat et entre 0 et 2 ans d'expérience. L'emploi ne requiert pas nécessairement un titre comptable. Se rapporte habituellement à un directeur et peut être guidé par un professionnel sénior dans son domaine.

Tous

	33	14	58 218 \$	51 971 \$	54 718 \$	60 048 \$	16	7	65 412 \$	65 878 \$	19	4	3 466 \$	3 215 \$
--	----	----	-----------	-----------	-----------	-----------	----	---	-----------	-----------	----	---	----------	----------

Selon le chiffre d'affaires

De 25 à 100 millions de \$	10	8	54 540 \$	51 356 \$	53 794 \$	55 544 \$	5	5	68 192 \$	65 878 \$	1	1		
De 100 à 500 millions de \$	20	3	61 620 \$		55 000 \$		10	1			18	3	3 272 \$	3 168 \$

Selon le nombre d'employés

100 à 499 employés	19	10	54 727 \$	50 915 \$	53 806 \$	56 863 \$	5	5	68 192 \$	65 878 \$	8	2		
--------------------	----	----	-----------	-----------	-----------	-----------	---	---	-----------	-----------	---	---	--	--

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	6	6	55 290 \$	51 904 \$	54 391 \$	57 837 \$	4	4	70 658 \$	66 260 \$	1	1		
Services	17	5	64 907 \$	50 913 \$	54 092 \$	84 402 \$	11	2			11	2		

Selon la localisation

Montréal	20	4	54 723 \$	50 505 \$	54 590 \$	58 000 \$	11	2			16	2		
Montréal	5	3	56 343 \$		53 806 \$		2	2			0	0		

Sommaire des données

Province de Québec

Techniciens

Salaire de base						Point-contrôle				Boni			
Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE II

C'est le niveau de fonctionnement autonome pour les techniciens en informatique. Ces emplois peuvent œuvrer en soutien informatique, programmation, gestion de réseau etc. Les responsabilités types incluent l'exécution de travaux spécialisés requérant une formation technique au niveau du Cégep ou dans une école de formation professionnelle (DEP). À ce niveau, le titulaire effectue des tâches modérément complexes dans son domaine de spécialisation. Il maîtrise les outils, techniques et procédés relatifs à son champ d'activité.

Travaille avec un minimum de suivi et d'encadrement. Remplit de façon autonome les tâches. Cet emploi requiert un diplôme collégial ou un DEP et au moins 2 à 5 ans d'expérience.

Se rapporte habituellement à un chef d'équipe, un superviseur ou un directeur.

Tous

	96	33	51 617 \$	47 063 \$	52 177 \$	56 530 \$	52	19	59 164 \$	56 108 \$	25	11	2 012 \$	1 979 \$
--	----	----	-----------	-----------	-----------	-----------	----	----	-----------	-----------	----	----	----------	----------

Selon le chiffre d'affaires

De 11 à 25 millions de \$	5	4	58 717 \$	53 245 \$	57 424 \$	64 834 \$	3	2			1	1		
De 25 à 100 millions de \$	47	20	50 584 \$	46 879 \$	52 177 \$	55 000 \$	33	13	60 838 \$	61 008 \$	12	8	1 097 \$	845 \$
De 100 à 500 millions de \$	20	5	52 906 \$	49 622 \$	53 287 \$	58 048 \$	3	3	57 798 \$	50 708 \$	9	1		

Selon le nombre d'employés

Moins de 100 employés	21	9	53 131 \$	49 605 \$	51 752 \$	56 742 \$	20	7	58 233 \$	56 108 \$	1	1		
100 à 499 employés	40	18	50 800 \$	46 920 \$	52 562 \$	55 429 \$	25	10	62 469 \$	68 000 \$	12	8	1 195 \$	845 \$
1 000 employés et plus	29	5	52 060 \$	45 037 \$	51 895 \$	58 404 \$	1	1			12	2		

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	21	11	51 001 \$	46 076 \$	51 903 \$	56 605 \$	6	5	60 822 \$	61 131 \$	7	5	781 \$	181 \$
Services	33	7	49 410 \$	41 099 \$	52 394 \$	55 721 \$	8	2			12	2		
Commerce et distribution	10	7	57 691 \$	52 718 \$	55 741 \$	61 020 \$	7	6	56 696 \$	56 976 \$	4	2		

Selon la localisation

Montréal	29	12	49 697 \$	43 103 \$	51 568 \$	55 444 \$	19	8	60 111 \$	55 836 \$	4	2		
Montréal	12	9	53 948 \$	50 001 \$	52 195 \$	57 457 \$	4	4	58 206 \$	61 008 \$	9	6	993 \$	403 \$
Capitale-Nationale	21	5	52 255 \$	49 267 \$	51 581 \$	57 010 \$	14	2			2	2		
Laval	8	4	53 436 \$	48 286 \$	54 605 \$	57 417 \$	2	2			6	2		
Estrie	5	4	54 880 \$	47 397 \$	53 582 \$	63 013 \$	3	2			1	1		

Sommaire des données

Province de Québec

Soutien administratif

		Salaire de base				Point-contrôle				Boni			
Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE II

C'est le niveau de fonctionnement autonome pour préposés au service à la clientèle. Les responsabilités types incluent recevoir des commandes, préparer des soumissions, agir comme personne-ressource pour les clients, préparer, traiter, transcrire et conserver des renseignements et document. À ce niveau, le titulaire effectue des tâches modérément complexes dans son domaine de spécialisation. Il maîtrise les outils, techniques et procédés relatifs à son champ d'activité. Travaille avec un minimum de suivi et d'encadrement. Remplit de façon autonome les tâches. Cet emploi requiert un diplôme d'études secondaires ou collégiales et au moins 2 à 3 ans d'expérience. Se rapporte habituellement à un chef d'équipe, un superviseur ou un directeur.

Tous

121	43	43 721 \$	39 538 \$	43 623 \$	48 608 \$	54	17	51 001 \$	53 505 \$	35	17	6 558 \$	1 484 \$
-----	----	-----------	-----------	-----------	-----------	----	----	-----------	-----------	----	----	----------	----------

Selon le chiffre d'affaires

Moins de 10 millions de \$	10	5	36 754 \$	30 674 \$	36 392 \$	42 853 \$	3	2			2	2		
De 11 à 25 millions de \$	22	10	42 451 \$	37 514 \$	43 441 \$	48 241 \$	7	3	52 073 \$	53 505 \$	5	4	1 461 \$	1 007 \$
De 25 à 100 millions de \$	58	21	44 798 \$	41 697 \$	43 663 \$	49 248 \$	38	11	50 792 \$	54 842 \$	24	9	8 965 \$	3 600 \$
De 100 à 500 millions de \$	14	5	46 620 \$	45 093 \$	47 480 \$	48 861 \$	6	1			1	1		

Selon le nombre d'employés

Moins de 100 employés	29	14	42 939 \$	39 624 \$	44 304 \$	47 108 \$	17	7	51 365 \$	50 000 \$	5	4	630 \$	475 \$
100 à 499 employés	65	23	44 062 \$	41 012 \$	43 602 \$	50 000 \$	32	9	49 264 \$	46 817 \$	22	10	2 310 \$	1 777 \$
500 à 999 employés	8	3	42 362 \$		40 572 \$		5	1			4	1		
1 000 employés et plus	19	3	44 420 \$		42 856 \$		0	0			4	2		

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	57	17	45 306 \$	42 101 \$	43 658 \$	49 970 \$	28	8	52 982 \$	50 000 \$	18	6	2 217 \$	2 542 \$
Manuf. biens non durables	10	5	41 137 \$	32 076 \$	43 609 \$	47 340 \$	4	2			4	4	1 442 \$	1 380 \$
Services	14	5	34 774 \$	31 924 \$	33 011 \$	37 514 \$	0	0			1	1		
Commerce et distribution	21	10	43 989 \$	38 660 \$	45 942 \$	48 420 \$	11	5	50 086 \$	48 682 \$	5	3	2 119 \$	1 239 \$

Selon la localisation

Montréal	36	13	43 689 \$	38 872 \$	45 787 \$	48 658 \$	18	4	54 209 \$	57 873 \$	7	4	24 796 \$	13 208 \$
Montérégie	29	12	43 047 \$	41 955 \$	43 077 \$	47 825 \$	16	6	44 288 \$	45 220 \$	13	8	1 059 \$	1 206 \$
Capitale-Nationale	9	3	41 500 \$		38 669 \$		0	0			3	2		
Chaudière-Appalaches	17	4	45 658 \$	42 480 \$	44 611 \$	48 471 \$	12	2			9	1		
Estrie	6	3	41 403 \$		38 295 \$		4	2			0	0		
Laurentides	8	5	46 827 \$	40 323 \$	49 088 \$	52 275 \$	1	1			1	1		

Sommaire des données

Province de Québec

Salaire de base

Point-contrôle

Personnel opérationnel

Boni

	Nb		Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb		Moyenne	Médiane 50%	Nb		Moyenne	Médiane 50%
	tit.	part.					tit.	part.			tit.	part.		

MÉCANICIEN D'ENTRETIEN

Les responsabilités types du mécanicien incluent l'exécution de divers travaux d'installation, d'entretien, d'inspection, de réparation et d'ajustement de la machinerie et de l'outillage mécanique dans les usines ou autres unités opérationnelles. Doit maîtriser les différentes méthodes de réparation, de réglage, de montage et de démontage ainsi que la manutention de ces équipements et de leurs composantes. Le titulaire remplit de façon autonome les tâches et peut se référer à son superviseur ou d'autres personnes pour les problèmes complexes. Cet emploi requiert un diplôme d'études professionnelles et au moins 2 à 3 ans d'expérience. Se rapporte habituellement à un chef d'équipe ou à un superviseur.

Tous

	179	41	25,53 \$	22,24 \$	25,30 \$	27,98 \$	54	19	29,16 \$	29,05 \$	19	10	1 126 \$	998 \$
--	-----	----	----------	----------	----------	----------	----	----	----------	----------	----	----	----------	--------

Selon le chiffre d'affaires

Moins de 10 millions de \$	41	11	26,94 \$	24,75 \$	26,14 \$	29,00 \$	4	3	25,36 \$	25,25 \$	1	1		
De 11 à 25 millions de \$	28	9	26,64 \$	24,73 \$	26,38 \$	27,68 \$	11	6	29,05 \$	27,98 \$	9	2		
De 25 à 100 millions de \$	61	18	27,06 \$	23,21 \$	27,44 \$	29,48 \$	38	9	29,60 \$	29,26 \$	8	6	1 078 \$	1 301 \$

Selon le nombre d'employés

Moins de 100 employés	65	13	27,68 \$	25,00 \$	27,20 \$	29,74 \$	36	9	29,08 \$	27,98 \$	3	2		
100 à 499 employés	65	25	25,97 \$	23,08 \$	26,36 \$	27,95 \$	17	9	29,14 \$	29,15 \$	16	8	1 079 \$	998 \$

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	80	20	23,67 \$	21,73 \$	22,39 \$	26,38 \$	19	12	28,24 \$	27,98 \$	13	7	1 141 \$	998 \$
Manuf. biens non durables	13	5	28,16 \$	26,20 \$	28,78 \$	30,47 \$	1	1			3	2		
Services	39	6	26,98 \$	25,00 \$	26,36 \$	28,00 \$	0	0			0	0		
Commerce et distribution	31	6	26,84 \$	21,93 \$	27,18 \$	29,47 \$	24	3	29,92 \$	29,26 \$	1	1		

Selon la localisation

Montréal	50	9	27,93 \$	25,02 \$	27,58 \$	29,73 \$	15	5	30,77 \$	29,26 \$	4	2		
Montérégie	22	9	27,37 \$	25,76 \$	26,68 \$	29,17 \$	4	2			7	3	922 \$	998 \$
Capitale-Nationale	22	6	25,60 \$	21,93 \$	26,36 \$	27,86 \$	12	2			1	1		
Chaudière-Appalaches	4	3	26,95 \$		25,39 \$		3	2			0	0		
Centre du Québec	3	3	24,77 \$		23,55 \$		4	4	25,78 \$	25,59 \$	2	2		
Estrie	4	4	22,40 \$	20,82 \$	22,79 \$	23,60 \$	1	1			1	1		
Laurentides	15	4	24,46 \$	22,39 \$	24,54 \$	27,98 \$	5	1			0	0		
Autres	56	6	22,99 \$	20,49 \$	22,24 \$	25,50 \$	9	3	30,47 \$	29,26 \$	2	0		

DEUX VERSIONS DU PROGRAMME DE GESTION DES SALAIRES OFFERT PAR SAUCIER CONSEIL

L'ÉVALUATEUR et L'ÉVALUATEUR PLUS

L'ÉVALUATEUR est un logiciel conçu par Saucier conseil, dans le but de vous assister dans la gestion des salaires de votre entreprise. Entièrement bilingue, il compile et traite toute l'information nécessaire pour établir et maintenir une structure salariale et réaliser l'équité salariale.

Dans le cadre de la Loi sur l'équité salariale, notre logiciel vous permettra d'établir des catégories d'emplois, de déterminer leur prédominance féminine, masculine ou mixte) et de produire des analyses facilitant l'évaluation des écarts salariaux.

Il permet également de comparer vos salaires et vos échelles salariales au marché de l'emploi. En effet, les résultats de la **Banque de données de rémunération** de Saucier conseil sont intégrés au programme lorsque celui-ci est installé chez-vous.

Les données utilisées sont indépendantes du programme. Plusieurs personnes peuvent donc travailler sur la même base de données au besoin. De plus, L'ÉVALUATEUR permet la création de bases de données distinctes, facilitant le traitement et la communication de l'information lorsque vous devez créer plusieurs structures salariales.

En plus de la gestion des salaires et des programmes d'équité salariale, il permet de gérer les descriptions de tâches et les affichages de postes et d'effectuer des comparaisons au marché pour les emplois qui se comparent à notre Banque de données de rémunération.

L'ÉVALUATEUR PLUS offre la possibilité de faire l'exercice d'équité sur plusieurs années, en accord avec la Loi sur l'équité salariale au Québec.

1104-60 rue Berlioz, Montréal (Québec) H3E 1M4

514 704-2715

www.saucierconseil.com