



Augmentations de salaires en 2023

Par Richard Saucier
richard.saucier@saucierconseil.com

En janvier, nous avons demandé à nos clients si leurs prévisions d'augmentation des salaires pour 2023 avaient variées depuis l'automne dernier. Nous les remercions de leur contribution. En résumé :

- Les prévisions **d'augmentation des salaires sont passées de 4,4% des salaires à un taux moyen de 4,8%** pour les emplois cadres et autres non syndiqués
- Il n'y a pas de modification aux prévisions d'augmentation des échelles salariales des emplois cadres et autres, à 3,3%.
- Les prévisions **pour les syndiqués n'ont que peu ou pas changé** et se situent autour des 3,7%.

Le tableau ci-dessous présente les résultats détaillés sur les projections d'augmentations des salaires.

Budget d'augmentation salariale moyen estimé pour l'an 2023							
(incluant les entreprises avec gel de salaire)							
(prévisions en % du salaire)							
	Nb participants	Cadres supérieurs	Autres cadres et professionnels	Non syndiqués		Syndiqués	
				Soutien	Opérations	Soutien	Opérations
Ensemble de l'enquête	42	4,6	4,9	4,9	4,7	3,7	3,7
Par secteur							
Fabrication	14	5,3	5,5	5,4	5,5	3,8	3,8
Finance et assurances	4	3,1	4,6	4,4	2,7	3,0	3,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	6	4,1	5,4	5,5	3,3	-	-
Autres secteurs de services incluant la construction	11	4,5	4,4	4,4	4,4	4,8	4,8
Par chiffre d'affaires							
Moins de 50 millions \$	20	4,4	5,1	5,2	4,9	4,2	3,9
50 à moins de 100 millions \$	9	4,4	4,3	4,5	4,3	4,5	4,8
100 millions à 1 milliard \$	9	5,5	5,5	5,4	5,2	3,1	3,3
Par nombre d'employés							
Moins de 100 employés	15	4,8	5,6	5,7	5,4	4,8	-
de 100 à 499 employés	16	4,0	4,3	4,3	4,1	3,5	-
500 employés et plus	9	5,3	4,8	4,7	5,3	3,0	-

Le tableau ci-dessous présente les résultats détaillés sur les projections d'augmentations des échelles salariales des non syndiqués.

Augmentation des échelles salariales moyennes estimée pour l'an 2023							
(incluant les entreprises avec gel des échelles salariales (prévisions en % du salaire)							
	Nb participants	Cadres supérieurs	Autres cadres et professionnels	Non syndiqués		Syndiqués	
				Soutien	Opérations	Soutien	Opérations
Ensemble de l'enquête	42	3,3	3,3	3,3	3,3	3,1	3,4
Par secteur							
Fabrication	14	3,7	3,7	3,7	3,7	2,9	3,3
Finance et assurances	4	2,3	2,5	2,5	2,0	2,0	2,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	6	3,4	4,1	4,1	3,3	-	-
Autres secteurs de services incluant la construction	10	3,3	3,3	3,3	3,0	4,3	4,3
Par chiffre d'affaires							
Moins de 50 millions \$	20	3,6	3,8	3,7	3,2	4,4	3,9
50 à moins de 100 millions \$	9	3,1	3,1	3,1	3,6	4,5	4,5
100 millions à 1 milliard \$	9	3,2	3,2	3,2	3,3	1,2	3,1
Par nombre d'employés							
Moins de 100 employés	15	3,6	3,8	3,7	4,0	4,8	-
de 100 à 499 employés	14	3,4	3,4	3,4	3,1	2,5	-
500 employés et plus	9	2,5	2,5	2,5	2,5	1,8	-

Inflation et travail de 60-69 ans

L'inflation est un risque énorme à la qualité de vie. Il faut la contrôler dès maintenant.

Il n'est peut-être pas populaire de le dire mais une solution accessible rapidement est le retour au travail à temps partiel des jeunes retraités. Les avantages pour la personne et pour la société sont nombreux. La pénurie de main d'œuvre, entre autres, pourrait être significativement réduite.

Il y a près de **1 200 000 personnes** dans le groupe d'âge des 60-69 ans au Québec. La grande majorité ne travaille plus. C'est une mine d'or dans les circonstances. Certaines entreprises ont vu le potentiel et ont pris des mesures.

Nous vous invitons à:

- Transmettre vos commentaires sur le présent bulletin à richard.saucier@saucierconseil.com
- Vous procurer l'édition 2022-2023 de la [Banque de données de rémunération globale](#) en communiquant avec claire.carpentier@saucierconseil.com.