

Augmentations salariales projetées pour 2025 par les entreprises du Québec Retour à la normale

9 septembre 2024

1. L'environnement économique

Le taux d'**inflation** a baissé encore et se situait à **2,3 %** au Québec en juillet (il était de 3,9 % en 2023 et 6,8 % en 2022).

Le taux de **chômage** a augmenté à **5,7 %** au Québec (il était de autour des 4,5 % au cours des deux années précédentes). Ces données ont sans doute influé sur les intentions des entreprises quant aux rajustements salariaux pour 2025.

Contrairement à ce qu'on entend sur l'espace public, la **pénurie** de main d'œuvre **n'est plus un problème généralisé**. Il n'est resté d'actualité que pour certains emplois ou situations particulières.

Ces données ont influé sur les intentions des entreprises quant aux rajustements salariaux pour 2025.

2. Augmentations pour 2025

Les entreprises ayant participé à notre enquête sur les **augmentations projetées pour 2025** ont l'intention d'augmenter leur budget de salaires d'**environ 3,3%**. Une diminution significative d'environ 1 % par rapport à l'an dernier.

Tableau 1

	Budget d'augmentation salariale moyen estimé pour l'an 2025						
	(prévisions en % du salaire en excluant les gels)						
	Nb participants	Cadres supérieurs	Autres cadres et professionnels	Non syndiqués		Syndiqués	
			Soutien	Opérations	Soutien	Opérations	
Ensemble de l'enquête	42	3,5	3,4	3,4	3,1	3,0	3,0
Par chiffre d'affaires							
Moins de 50 millions \$	14	3,5	3,4	3,6	3,2	2,7	2,4
50 à moins de 100 millions \$	15	3,9	3,7	3,6	3,2	3,4	3,4
100 millions à 1 milliard \$	9	3,1	3,0	3,0	2,9	2,7	2,8
Par nombre d'employés							
Moins de 100 employés	11	3,7	3,6	3,8	3,3	3,0	2,8
de 100 à 499 employés	20	3,5	3,3	3,3	3,2	3,1	3,1
500 employés et plus	9	3,5	3,4	3,1	2,8	2,7	2,7

En 2025, l'**augmentation individuelle la plus fréquente sera de 3 à 3,3 % du salaire**. L'augmentation **la plus élevée sera de 7,2 %** en moyenne. L'augmentation **la plus basse sera en moyenne sous les 1 %** et dans les deux tiers des entreprises, on retrouvera certains employés qui n'auront aucune augmentation.

Plus de 80 % des participants ont des échelles salariales pour leurs emplois non syndiqués. L'augmentation de celles-ci se situera autour des 2,6 %.

Tableau 2

	Augmentation des échelles salariales moyennes estimée pour l'an 2025 (prévisions en % du salaire)						
	Nb participants	Cadres supérieurs	Autres cadres et professionnels	Non syndiqués		Syndiqués	
				Soutien	Opérations	Soutien	Opérations
Ensemble de l'enquête	42	2,6	2,6	2,7	2,7	2,3	2,5
Par chiffre d'affaires							
Moins de 50 millions \$	12	2,5	2,5	2,9	3,3	2,2	2,4
50 à moins de 100 millions \$	13	3,2	3,2	2,9	2,5	2,5	3,5
100 millions à 1 milliard \$	9	2,4	2,5	2,5	2,3	2,2	2,2
Par nombre d'employés							
Moins de 100 employés	8	2,8	2,8	2,8	2,6	2,5	3,0
de 100 à 499 employés	18	2,7	2,7	2,9	3,0	2,4	2,8
500 employés et plus	10	2,4	2,4	2,4	2,3	2,1	2,0

Les bonis en 2024

La majorité des entreprises (67 %) a indiqué que le niveau de bonification en 2024 a été comparable à celui de l'année précédente.

Une minorité significative (30%) a indiqué que le niveau de bonification a été inférieur à celui de l'année précédente. Presqu'aucun participant n'a rapporté de bonification supérieure.

Quelques commentaires reçus des participants

Sur l'inflation

- " Les attentes des employés sont élevées considérant les infos sur l'inflation qu'ils entendent dans les médias. "
- " L'inflation tend à se replacer à des niveaux historiquement plus bas, la pression des salaires devrait être moins grande. "
- "L'inflation des salaires est plus grande que la hausse des prix que nous pouvons charger aux clients. "

Sur la pénurie de main-d'oeuvre

- " Depuis 2024, le recrutement est plus facile qu'avant, nous ne ressentons presque pas la pénurie, sauf dans certaines régions. "
- " Cette année, nous avons réussi à nous sortir de cette pénurie de main-d'œuvre et nous avons très peu d'embauches prévues pour la prochaine année, nos équipes sont presque toutes complètes. "
- " Actuellement, nous vivons beaucoup moins d'enjeux liés à la pénurie. Certes, certains postes restent difficiles à combler, mais de manière générale, lorsque nous affichons un poste, nous arrivons à recevoir des CV et à combler ces postes. "