

Augmentations salariales projetées pour 2024 par les entreprises du Québec

Enquête spéciale

18 mars 2024

En février dernier, nous avons demandé aux entreprises québécoises de préciser leurs intentions quant aux augmentations salariales pour l'année en cours. Elles nous ont informé que l'augmentation salariale **la plus fréquente** sera de l'ordre des 3,7 % du salaire. Le **budget** total sera d'environ 4 % et l'augmentation des **échelles** salariales de près des 3 %.

Pour les cinq dernières années, l'augmentation moyenne du budget salariale aura été de 3,3 % du salaire environ. Les augmentations accordées ont pu varier légèrement selon les types et niveaux d'emplois. Un exemple, l'emploi de **journalier**. Selon notre banque de données de rémunération, le salaire médian du journalier est passé de 15,07 \$ en 2018 à 20,08 \$ l'heure en 2023 dans les entreprises de taille moyenne. Une augmentation de 33 % sur 5 ans **ou 6,6 %** par an en moyenne.

Inflation

La Banque du Canada vise une inflation à environ 2 % pour 2024. Selon les économistes des grandes banques, cette cible correspond à leur évaluation. Si c'est bien le cas, les taux d'intérêt pourraient enfin baisser et nous aurions évité le pire. C'est à prendre en considération lors des décisions salariales à venir.

Tableau 1

Budget d'augmentation salariale moyen estimé pour l'an 2024 - RÉVISÉ							
(incluant les entreprises avec gel de salaire)							
(prévisions en % du salaire)							
	Nb participants	Cadres supérieurs	Autres cadres et professionnels	Non syndiqués		Syndiqués	
				Soutien	Opérations	Soutien	Opérations
Ensemble de l'enquête							
	41	4,3	4,1	3,8	3,4	3,1	3,4
Par secteur							
Fabrication	12	4,5	3,6	3,6	3,5	3,4	3,3
Commerce de gros et de détails	3	3,7	4,8	3,1	4,2	-	3,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	8	3,7	4,8	4,4	3,4	-	-
Autres secteurs	7	3,3	3,8	3,9	3,9	3,0	3,0
Par chiffre d'affaires							
Moins de 50 millions \$	24	4,6	4,3	3,9	3,3	2,4	3,3
50 à moins de 100 millions \$	10	4,7	3,9	3,7	3,8	3,7	3,3
100 millions à 1 milliard \$	5	1,9	3,9	3,9	4,0	3,4	3,7
Par nombre d'employés							
Moins de 100 employés	17	3,6	4,5	4,0	3,5	3,2	-
de 100 à 499 employés	16	5,6	3,9	3,7	3,5	3,0	-
500 employés et plus	6	2,4	3,8	3,8	3,2	3,4	-

Le tableau 2 présente les intentions des participants pour les augmentations individuelles. La plus fréquente sera de 3,7 % du salaire. La plus élevée sera, en moyenne, de 8,6 %. Ce tableau présente les détails.

Tableau 2

Augmentation salariale individuelle moyenne estimée pour l'an 2024 (incluant les entreprises avec gel de salaire) (prévisions en % du salaire)			
	La plus fréquente	La plus élevée	La plus basse
Ensemble de l'enquête	3,7	8,6	1,1
Par chiffre d'affaires			
Moins de 50 millions \$	3,5	7,4	1,1
50 à moins de 100 millions \$	4,4	9,8	1,2
100 millions à 1 milliard \$	3,4	11,5	1,5
Par nombre d'employés			
Moins de 100 employés	3,4	6,9	1,7
de 100 à 499 employés	4,1	9,3	0,7
500 employés et plus	3,3	12,2	1,0

Le tableau 3 présente les intentions des participants quant à l'augmentation des échelles salariales formelles. Elles seront augmentées en moyenne de 3 % pour 2024.

Tableau 3

Augmentation des échelles salariales moyennes estimée pour l'an 2024 (incluant les entreprises avec gel des échelles salariales) (prévisions en % du salaire)							
	Nb participants	Cadres supérieurs	Autres cadres et professionnels	Non syndiqués		Syndiqués	
				Soutien	Opérations	Soutien	Opérations
Ensemble de l'enquête	41	2,9	2,9	3,0	2,9	3,0	2,9
Par chiffre d'affaires							
Moins de 50 millions \$	24	2,8	3,0	3,0	2,7	2,5	1,7
50 à moins de 100 millions \$	10	3,4	3,0	3,1	3,2	3,6	3,3
100 millions à 1 milliard \$	5	1,9	2,6	2,6	3,0	3,0	3,7
Par nombre d'employés							
Moins de 100 employés	12	3,0	3,2	3,2	2,7	3,3	-
de 100 à 499 employés	12	3,1	2,9	3,0	3,0	2,8	-
500 employés et plus	6	2,2	2,6	2,6	2,8	3,0	-

À propos de Saucier conseil

Depuis sa création en 1993, Saucier conseil a servi plus de 1 000 clients. Entre autres, elle a mis au point et implanté plus de 300 programmes de gestion des salaires et/ou d'équité salariale.

De plus, à chaque année, Saucier conseil produit également la Banque de données de rémunération : 170 entreprises et organismes québécois de taille moyenne participent à cette enquête qui couvre environ 108 emplois à tous les niveaux, du journalier au PDG.