

## Augmentations salariales projetées pour 2024 par les entreprises du Québec

### Enquête spéciale

**18 mars 2024**

En février dernier, nous avons demandé aux entreprises québécoises de préciser leurs intentions quant aux augmentations salariales pour l'année en cours. Elles nous ont informé que l'augmentation salariale **la plus fréquente** sera de l'ordre des 3,7 % du salaire. Le **budget** total sera d'environ 4 % et l'augmentation des **échelles** salariales de près des 3 %.

Pour les cinq dernières années, l'augmentation moyenne du budget salariale aura été de 3,3 % du salaire environ. Les augmentations accordées ont pu varier légèrement selon les types et niveaux d'emplois. Un exemple, l'emploi de **journalier**. Selon notre banque de données de rémunération, le salaire médian du journalier est passé de 15,07 \$ en 2018 à 20,08 \$ l'heure en 2023 dans les entreprises de taille moyenne. Une augmentation de 33 % sur 5 ans **ou 6,6 %** par an en moyenne.

### Inflation

La Banque du Canada vise une inflation à environ 2 % pour 2024. Selon les économistes des grandes banques, cette cible correspond à leur évaluation. Si c'est bien le cas, les taux d'intérêt pourraient enfin baisser et nous aurions évité le pire. C'est à prendre en considération lors des décisions salariales à venir.

Tableau 1

<b>Budget d'augmentation salariale moyen estimé pour l'an 2024 - RÉVISÉ</b>							
(incluant les entreprises avec gel de salaire)							
(prévisions en % du salaire)							
	Nb participants	Cadres supérieurs	Autres cadres et professionnels	Non syndiqués		Syndiqués	
				Soutien	Opérations	Soutien	Opérations
<b>Ensemble de l'enquête</b>	41	4,3	4,1	3,8	3,4	3,1	3,4
<b>Par secteur</b>							
Fabrication	12	4,5	3,6	3,6	3,5	3,4	3,3
Commerce de gros et de détails	3	3,7	4,8	3,1	4,2	-	3,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	8	3,7	4,8	4,4	3,4	-	-
Autres secteurs	7	3,3	3,8	3,9	3,9	3,0	3,0
<b>Par chiffre d'affaires</b>							
Moins de 50 millions \$	24	4,6	4,3	3,9	3,3	2,4	3,3
50 à moins de 100 millions \$	10	4,7	3,9	3,7	3,8	3,7	3,3
100 millions à 1 milliard \$	5	1,9	3,9	3,9	4,0	3,4	3,7
<b>Par nombre d'employés</b>							
Moins de 100 employés	17	3,6	4,5	4,0	3,5	3,2	-
de 100 à 499 employés	16	5,6	3,9	3,7	3,5	3,0	-
500 employés et plus	6	2,4	3,8	3,8	3,2	3,4	-

Le tableau 2 présente les intentions des participants pour les augmentations individuelles. La plus fréquente sera de 3,7 % du salaire. La plus élevée sera, en moyenne, de 8,6 %. Ce tableau présente les détails.

Tableau 2

<b>Augmentation salariale individuelle moyenne estimée pour l'an 2024</b> (incluant les entreprises avec gel de salaire) (prévisions en % du salaire)			
	<b>La plus fréquente</b>	<b>La plus élevée</b>	<b>La plus basse</b>
<b>Ensemble de l'enquête</b>			
	3,7	8,6	1,1
<b>Par chiffre d'affaires</b>			
Moins de 50 millions \$	3,5	7,4	1,1
50 à moins de 100 millions \$	4,4	9,8	1,2
100 millions à 1 milliard \$	3,4	11,5	1,5
<b>Par nombre d'employés</b>			
Moins de 100 employés	3,4	6,9	1,7
de 100 à 499 employés	4,1	9,3	0,7
500 employés et plus	3,3	12,2	1,0

Le tableau 3 présente les intentions des participants quant à l'augmentation des échelles salariales formelles. Elles seront augmentées en moyenne de 3 % pour 2024.

Tableau 3

<b>Augmentation des échelles salariales moyennes estimée pour l'an 2024</b> (incluant les entreprises avec gel des échelles salariales) (prévisions en % du salaire)							
	<b>Nb participants</b>	<b>Cadres supérieurs</b>	<b>Autres cadres et professionnels</b>	<b>Non syndiqués</b>		<b>Syndiqués</b>	
				<b>Soutien</b>	<b>Opérations</b>	<b>Soutien</b>	<b>Opérations</b>
<b>Ensemble de l'enquête</b>							
	41	2,9	2,9	3,0	2,9	3,0	2,9
<b>Par chiffre d'affaires</b>							
Moins de 50 millions \$	24	2,8	3,0	3,0	2,7	2,5	1,7
50 à moins de 100 millions \$	10	3,4	3,0	3,1	3,2	3,6	3,3
100 millions à 1 milliard \$	5	1,9	2,6	2,6	3,0	3,0	3,7
<b>Par nombre d'employés</b>							
Moins de 100 employés	12	3,0	3,2	3,2	2,7	3,3	-
de 100 à 499 employés	12	3,1	2,9	3,0	3,0	2,8	-
500 employés et plus	6	2,2	2,6	2,6	2,8	3,0	-

### À propos de Saucier conseil

Depuis sa création en 1993, Saucier conseil a servi plus de 1 000 clients. Entre autres, elle a mis au point et implanté plus de 300 programmes de gestion des salaires et/ou d'équité salariale.

De plus, à chaque année, Saucier conseil produit également la Banque de données de rémunération : 170 entreprises et organismes québécois de taille moyenne participent à cette enquête qui couvre environ 108 emplois à tous les niveaux, du journalier au PDG.