

**Banque de données de rémunération globale
2024 – 2025**



Table des matières

L'auteur	2
L'introduction	3
L'échantillonnage	4
Les régimes de retraite	7
Types de régime.....	7
Régime à cotisation déterminée	8
Régime à prestation déterminée	9
REER collectif et régime simplifié	10
Les régimes d'assurances collectives	12
Accès à un régime d'assurances collectives et couvertures offertes	12
Assurance vie, accident et mutilation de base	13
Assurance-maladie complémentaire et hospitalisation (soins médicaux et paramédicaux)	14
En moyenne, les assureurs remboursent 78 % du montant, que ce soit pour les médicaments ou pour les autres frais de santé.	14
Soins dentaires (soins de base et orthodontie)	15
Invalidité de courte durée	17
Invalidité de longue durée	18
Autres protections	19
La rémunération directe	20
Section 1 - Rémunération des emplois de hauts dirigeants de sociétés privées	21
PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION	22
PRÉSIDENT DE FILIALE OU DE DIVISION	23
CHEF DES OPÉRATIONS	24
VICE-PRÉSIDENT AUX FINANCES	25
VICE-PRÉSIDENT À L'EXPLOITATION	26
VICE-PRÉSIDENT AU MARKETING ET AUX VENTES	27
VICE-PRÉSIDENT AUX RESSOURCES HUMAINES	28
VICE-PRÉSIDENT INFORMATIQUE	29
Section 2 - Rémunération des emplois cadres	30
DIRECTEUR DES FINANCES	31
CONTRÔLEUR	32
DIRECTEUR DU MARKETING	33
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES	34
DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE	35
DIRECTEUR D'USINE	36
DIRECTEUR DE PRODUCTION	37

DIRECTEUR DE L'ENTRETIEN	38
DIRECTEUR DE L'INGÉNIERIE	39
DIRECTEUR AU SERVICE À LA CLIENTÈLE	40
DIRECTEUR ASSURANCE QUALITÉ	41
DIRECTEUR DES ACHATS	42
DIRECTEUR RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT	43
DIRECTEUR DES VENTES	44
DIRECTEUR DE LA DISTRIBUTION OU DE LA LOGISTIQUE	45
DIRECTEUR DE PRODUIT	46
CONTEMAÎTRE DE PRODUCTION	47
CONTEMAÎTRE D'ENTRETIEN	48
Section 3 - Rémunération des professionnels	49
COMPTABLE I	50
COMPTABLE II	51
COMPTABLE IV	53
INGÉNIEUR I	54
INGÉNIEUR III	56
INGÉNIEUR IV	57
PROFESSIONNEL EN RESSOURCES HUMAINES I	58
PROFESSIONNEL EN RESSOURCES HUMAINES II	59
PROFESSIONNEL EN RESSOURCES HUMAINES III	60
PROFESSIONNEL EN RESSOURCES HUMAINES IV	61
PROFESSIONNEL EN MARKETING OU EN COMMUNICATION I	62
PROFESSIONNEL EN MARKETING OU EN COMMUNICATION II	63
PROFESSIONNEL EN MARKETING OU EN COMMUNICATION III	64
PROFESSIONNEL EN GESTION DE PROJETS I	66
PROFESSIONNEL EN GESTION DE PROJETS II	67
PROFESSIONNEL EN GESTION DE PROJETS III	68
PROFESSIONNEL EN GESTION DE PROJETS IV	69
PROFESSIONNEL EN SYSTÈMES I	70
PROFESSIONNEL EN SYSTÈMES II	71
PROFESSIONNEL EN SYSTÈMES III	72
PROFESSIONNEL EN SYSTÈMES IV	73
Section 4 - Rémunération des emplois techniques	74
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE I	75
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE II	76
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE III	77
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE IV	78

TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ I	79
TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ II	80
TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ II (suite)	81
TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ III	82
TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ IV	83
TECHNICIEN EN GÉNIE I	84
TECHNICIEN EN GÉNIE II	85
TECHNICIEN EN GÉNIE III	86
TECHNICIEN EN GÉNIE IV	87
TECHNICIEN DE LABORATOIRE II	88
TECHNICIEN DE LABORATOIRE III	89
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE II	90
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE III	91
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE IV	92
TECHNICIEN EN ADMINISTRATION I	93
TECHNICIEN EN ADMINISTRATION II	94
TECHNICIEN EN ADMINISTRATION III	95
TECHNICIEN EN ADMINISTRATION IV	96
ACHETEUR I	97
ACHETEUR II	98
ACHETEUR III	99
ACHETEUR IV	100
Section 5 - Rémunération du personnel de vente externe	101
REPRÉSENTANT	105
REPRÉSENTANT SENIOR	106
DIRECTEUR DES COMPTES MAJEURS OU NATIONAUX	107
Section 6 - Rémunération du personnel administratif	108
ADJOINT ADMINISTRATIF I	109
ADJOINT ADMINISTRATIF II	111
ADJOINT ADMINISTRATIF III	112
ADJOINT ADMINISTRATIF IV	113
COMMIS COMPTABLE I	114
COMMIS COMPTABLE II	115
COMMIS COMPTABLE III	116
PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE I	117
PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE II	118
PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE III	119
PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE IV	120

COMMIS PRODUCTION/ACHATS I.....	121
COMMIS PRODUCTION/ACHATS II.....	122
COMMIS PRODUCTION/ACHATS III.....	123
Section 7 - Rémunération du personnel opérationnel.....	124
JOURNALIER	125
OPÉRATEUR DE MACHINE SIMPLE	126
OPÉRATEUR DE MACHINE COMPLEXE	127
MÉCANICIEN D'ENTRETIEN.....	128
ÉLECTROMÉCANICIEN	129
MACHINISTE.....	130
SOUDEUR	131
OPÉRATEUR DE CHARIOT ÉLEVATEUR	132

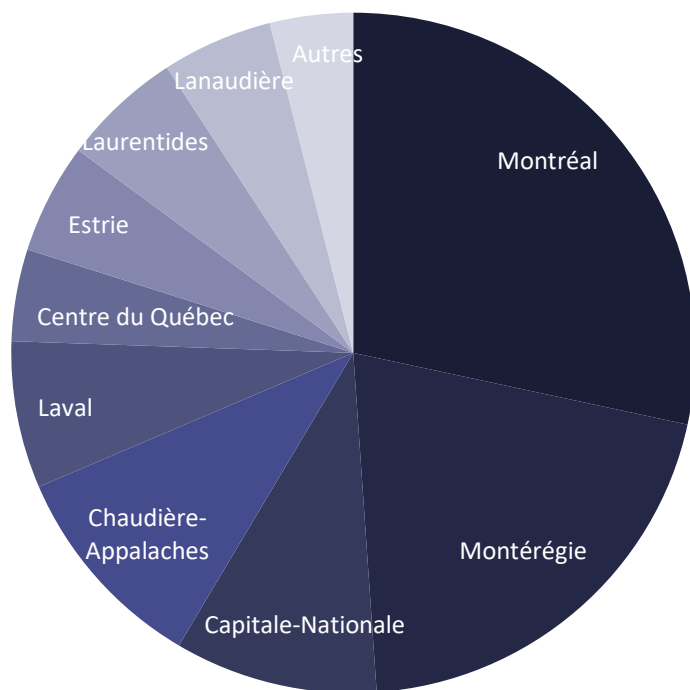
L'échantillonnage

En tout, 229 entreprises ont contribué à la présente enquête. Ces entreprises proviennent pour une bonne part de la région de Montréal (28 %) et de la Montérégie (21 %), même si d'autres régions sont bien représentées. Les secteurs d'activités les plus représentés sont ceux manufacturier biens durables (29 %), des services (25 %) et du commerce (10%).

Les tableaux suivants présentent la distribution des entreprises participantes selon les différentes catégories.

Distribution des entreprises participantes selon la région

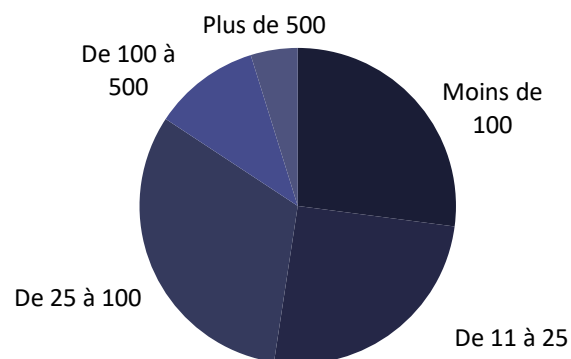
Tableau I



	Nombre	Pourcentage
Montréal	65	28%
Montérégie	47	21%
Capitale Nationale	22	10%
Chaudières-Appalaches	23	10%
Laval	16	7%
Centre du Québec	10	4%
Estrie	12	5%
Laurentides	13	6%
Lanaudière	12	5%
Autres	9	4%

**Distribution des entreprises participantes
selon le chiffre d'affaires (millions de \$)**

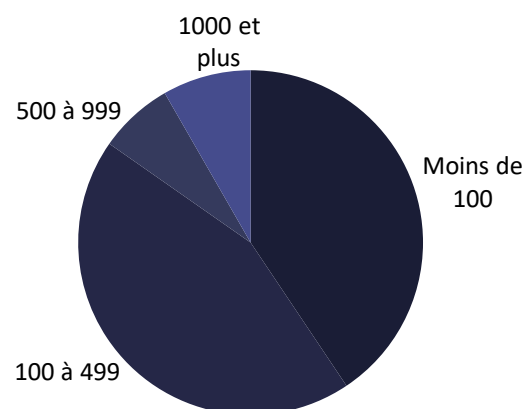
Tableau II



	Nombre	Pourcentage
Moins de 10 millions de \$	62	27%
De 11 à 25 millions de \$	58	25%
De 25 à 100 millions de \$	73	32%
De 100 à 500 millions de \$	25	11%
Plus de 500 millions de \$	11	5%

Tableau III

**Distribution des entreprises participantes
selon le nombre d'employés**



	Nombre	Pourcentage
Moins de 100 employés	93	41%
100 à 499 employés	101	44%
500 à 999 employés	16	7%
1 000 employés et plus	19	8%

La rémunération directe

La rémunération versée à un employé varie selon deux types de facteurs : ceux liés à l'emploi et ceux liés à la personne qui occupe l'emploi. Parmi les facteurs liés à l'emploi, on retrouve les responsabilités relatives à l'emploi, le type d'industrie, la taille de l'entreprise, etc. Parmi les facteurs liés à la personne on retrouve, entre autres, les compétences et le rendement.

Le lecteur doit être prudent dans l'interprétation des données présentées. Le rapport présente la moyenne et la médiane des divers éléments enquêtés. Les montants qui constituent ces moyennes et médianes se situent en-dessous et au-dessus de celles-ci. Il ne faut donc pas conclure que dans un cas donné ces résultats doivent être appliqués automatiquement. On doit tenir compte d'autres facteurs tels le rendement, l'expérience, les compétences et l'équité interne pour déterminer le niveau approprié à chaque situation.

Les sections suivantes présentent les résultats détaillés pour chaque emploi selon son niveau le cas échéant. Les emplois professionnels, techniques et administratifs sont présentés en quatre niveaux, soit I (junior), II (intermédiaire), III (senior) et IV (spécialiste).

Les données sont regroupées selon différents paramètres tels le chiffre d'affaires, le nombre d'employés, la région et le secteur d'activités. Pour chaque emploi, niveau et paramètre, les résultats présentent la moyenne et la distribution statistique¹ des salaires, les points-contrôles et la rémunération variable versés à un certain nombre de personnes (Nb Tit.) réparties dans un certain nombre de compagnies (Nb part.).

- le salaire de base est le salaire réellement payé et constitue le volet fixe de la rémunération;
- le point-contrôle reflète le taux de l'emploi, c'est-à-dire sa valeur théorique pour l'entreprise, un cadre de référence pour les gestionnaires lorsqu'ils ont à prendre des décisions salariales. Le terme maximum normal est aussi utilisé pour définir ce taux ;
- la rémunération variable provient principalement des programmes annuels de bonification ou de partage des bénéfices. Elle n'est pas garantie et peut être nulle certaines années.

Les données de ce rapport reflètent la situation en 2024. Au besoin, pour 2025, nous suggérons d'augmenter les divers tableaux comme suit :

- salaires payés 3,3 %
- points-contrôles 2,6 %

Ces rajustements reflètent les augmentations prévues pour 2025.

Dans certains cas, il pourrait être souhaitable de comparer avec un échantillon plus restreint pour obtenir une comparaison plus précise. De tels rapports sont disponibles auprès de Saucier conseil.

¹ Q1 (premier quartile) : taux au-dessous duquel se trouvent 25 % des observations obtenues.
Médiane : taux au-dessous et au-dessus duquel se trouvent 50 % des observations obtenues.
Q3 (troisième quartile) : taux au-dessous duquel se trouvent 75 % des observations obtenues.

Sommaire des données

Province de Québec

Hauts dirigeants

	Salaire de base						Point-contrôle				Boni			
	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%
VICE-PRÉSIDENT AUX FINANCES														
Emploi le plus élevé de la fonction finances. Se rapporte au président et chef de la direction. Est responsable de toutes les activités des secteurs finances et comptabilité. Il peut être également responsable de secteurs tels les affaires juridiques et l'informatique.														
Tous	43	35	203 568 \$	171 295 \$	201 270 \$	232 616 \$	11	8	200 575 \$	204 599 \$	25	21	46 133 \$	42 353 \$
Selon le chiffre d'affaires														
Moins de 10 millions de \$	5	5	170 583 \$	123 413 \$	169 238 \$	218 425 \$	0	0			3	3	30 425 \$	21 000 \$
De 11 à 25 millions de \$	18	12	192 755 \$	151 637 \$	189 051 \$	216 837 \$	6	5	187 704 \$	183 558 \$	11	7	46 897 \$	49 300 \$
De 25 à 100 millions de \$	12	11	226 639 \$	199 056 \$	230 000 \$	258 036 \$	3	2			7	7	32 041 \$	33 376 \$
De 100 à 500 millions de \$	8	7	216 788 \$	187 485 \$	210 318 \$	231 766 \$	2	1			4	4	80 472 \$	49 750 \$
Selon le nombre d'employés														
Moins de 100 employés	9	7	192 603 \$	150 728 \$	216 837 \$	223 418 \$	3	2			6	4	46 813 \$	61 800 \$
100 à 499 employés	26	22	208 168 \$	183 909 \$	199 913 \$	243 996 \$	6	5	188 850 \$	185 333 \$	15	14	38 948 \$	38 313 \$
500 à 999 employés	5	4	195 391 \$	142 795 \$	158 661 \$	266 351 \$	0	0			3	2		
Selon le secteur d'activité														
Manuf. biens durables	6	6	225 137 \$	192 513 \$	199 484 \$	279 255 \$	1	1			4	4	26 432 \$	26 688 \$
Manuf. biens non durables	5	5	212 032 \$	167 069 \$	211 548 \$	257 237 \$	1	1			2	2		
Services	15	10	205 020 \$	183 606 \$	216 058 \$	232 701 \$	5	2			11	8	49 558 \$	38 313 \$
Assurances et financiers	3	3	216 413 \$		230 000 \$		1	1			0	0		
Commerce et distribution	7	5	173 674 \$	158 661 \$	171 540 \$	185 105 \$	2	2			5	4	35 679 \$	29 000 \$
Selon la localisation														
Montréal	15	11	198 854 \$	148 084 \$	207 946 \$	245 456 \$	5	3	185 417 \$	174 858 \$	11	8	44 298 \$	45 000 \$
Montréal	8	7	191 432 \$	143 704 \$	182 254 \$	231 940 \$	2	2			5	4	30 949 \$	20 000 \$
Laval	4	3	206 411 \$		203 149 \$		2	1			2	2		
Centre du Québec	4	3	195 868 \$		198 326 \$		1	1			2	2		
Estrie	3	3	180 939 \$		184 244 \$		0	0			1	1		
Autres	4	4	226 721 \$	198 890 \$	224 770 \$	256 502 \$	1	1			2	2		

Sommaire des données

Province de Québec

Professionnels

Salaire de base						Point-contrôle				Boni			
Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

COMPTABLE II

C'est le niveau de fonctionnement autonome pour les comptables professionnels. Les responsabilités types incluent l'analyse, l'évaluation et la conception de normes, politiques, programmes et systèmes. À ce niveau, le titulaire effectue des tâches modérément complexes dans son domaine de spécialisation. Travaille avec un minimum de suivi et d'encadrement. Étudie, analyse, interprète et tire des conclusions. Remplit de façon autonome les tâches et complète des projets à court et moyen terme. Cet emploi requiert un diplôme universitaire et au moins 2 à 5 ans d'expérience. L'emploi ne requiert pas nécessairement un titre comptable. Se rapporte habituellement à un directeur.

Tous

63	35	75 946 \$	69 987 \$	75 269 \$	82 621 \$	32	15	77 588 \$	74 336 \$	18	10	6 213 \$	5 390 \$
----	----	-----------	-----------	-----------	-----------	----	----	-----------	-----------	----	----	----------	----------

Selon le chiffre d'affaires

Moins de 10 millions de \$	7	6	66 973 \$	62 558 \$	63 536 \$	75 353 \$	1	1			3	1	
De 11 à 25 millions de \$	8	8	77 515 \$	73 284 \$	76 025 \$	81 029 \$	4	4	77 571 \$	76 580 \$	1	1	
De 25 à 100 millions de \$	22	15	78 669 \$	70 084 \$	81 314 \$	84 566 \$	12	8	79 890 \$	76 586 \$	6	4	4 342 \$ 3 413 \$
De 100 à 500 millions de \$	22	5	76 376 \$	71 330 \$	75 383 \$	82 267 \$	15	2			8	4	7 036 \$ 5 569 \$

Selon le nombre d'employés

Moins de 100 employés	9	6	70 858 \$	62 558 \$	75 353 \$	78 342 \$	2	2			4	2	
100 à 499 employés	32	24	76 851 \$	69 252 \$	74 923 \$	83 747 \$	15	11	79 670 \$	77 495 \$	7	5	4 965 \$ 5 314 \$
1 000 employés et plus	21	4	76 588 \$	71 723 \$	75 582 \$	82 386 \$	14	1			7	3	7 293 \$ 5 900 \$

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	15	12	74 658 \$	70 625 \$	73 750 \$	81 314 \$	4	4	69 864 \$	70 239 \$	4	3	4 970 \$ 5 238 \$
Manuf. biens non durables	10	7	82 235 \$	72 751 \$	83 335 \$	91 578 \$	4	3	86 079 \$	83 706 \$	2	2	
Services	28	10	74 294 \$	65 795 \$	75 353 \$	80 483 \$	19	3	77 213 \$	74 336 \$	9	4	6 285 \$ 800 \$
Commerce et distribution	4	4	72 501 \$	70 534 \$	71 881 \$	75 088 \$	4	4	76 402 \$	75 090 \$	0	0	

Selon la localisation

Montréal	19	11	75 792 \$	64 490 \$	74 096 \$	84 149 \$	7	5	74 547 \$	76 586 \$	8	3	7 336 \$ 5 900 \$
Montréal	8	7	81 898 \$	72 903 \$	80 481 \$	90 055 \$	4	3	83 766 \$	79 326 \$	3	3	6 803 \$ 5 390 \$
Chaudière-Appalaches	6	3	71 117 \$		70 084 \$		3	2			1	1	
Laval	9	3	73 993 \$		75 582 \$		7	2			3	1	
Estrie	7	4	72 429 \$	70 625 \$	72 817 \$	74 923 \$	4	2			0	0	
Laurentides	4	4	74 829 \$	69 872 \$	74 791 \$	79 824 \$	1	1			1	1	
Autres	4	3	77 924 \$		77 541 \$		2	2			0	0	

Sommaire des données

Province de Québec

Techniciens

Salaire de base						Point-contrôle				Boni			
Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE II

C'est le niveau de fonctionnement autonome pour les techniciens en informatique. Ces emplois peuvent œuvrer en soutien informatique, programmation, gestion de réseau etc. Les responsabilités types incluent l'exécution de travaux spécialisés requérant une formation technique au niveau du Cégep ou dans une école de formation professionnelle (DEP). À ce niveau, le titulaire effectue des tâches modérément complexes dans son domaine de spécialisation. Il maîtrise les outils, techniques et procédés relatifs à son champ d'activité.

Travaille avec un minimum de suivi et d'encadrement. Remplit de façon autonome les tâches. Cet emploi requiert un diplôme collégial ou un DEP et au moins 2 à 5 ans d'expérience.

Se rapporte habituellement à un chef d'équipe, un superviseur ou un directeur.

Tous

83	26	55 776 \$	50 745 \$	55 493 \$	61 846 \$	46	15	59 972 \$	55 651 \$	31	15	3 345 \$	3 113 \$
----	----	-----------	-----------	-----------	-----------	----	----	-----------	-----------	----	----	----------	----------

Selon le chiffre d'affaires

De 11 à 25 millions de \$	5	5	58 615 \$	47 945 \$	55 293 \$	70 944 \$	3	3	59 078 \$	60 418 \$	1	1		
De 25 à 100 millions de \$	27	13	54 607 \$	49 296 \$	57 129 \$	62 036 \$	15	8	67 695 \$	72 015 \$	12	9	1 929 \$	1 500 \$
De 100 à 500 millions de \$	37	4	56 726 \$	52 957 \$	55 692 \$	61 132 \$	25	2			13	3	4 836 \$	3 492 \$

Selon le nombre d'employés

Moins de 100 employés	5	4	51 426 \$	46 926 \$	49 722 \$	56 777 \$	4	3	60 980 \$	58 337 \$	3	2		
100 à 499 employés	36	15	55 565 \$	50 855 \$	55 293 \$	62 935 \$	23	9	63 761 \$	63 235 \$	20	9	2 636 \$	3 000 \$
1 000 employés et plus	39	5	56 627 \$	51 774 \$	55 923 \$	62 175 \$	16	1			7	3	5 883 \$	3 675 \$

Selon le secteur d'activité

Manuf. biens durables	22	7	54 844 \$	50 771 \$	55 180 \$	61 846 \$	14	6	60 907 \$	54 950 \$	13	5	2 757 \$	3 492 \$
Manuf. biens non durables	3	3	53 123 \$		50 870 \$		1	1			1	1		
Services	43	7	54 800 \$	48 969 \$	54 528 \$	61 097 \$	26	4	60 399 \$	55 651 \$	12	7	4 000 \$	2 028 \$
Commerce et distribution	8	5	64 626 \$	55 846 \$	61 665 \$	77 113 \$	4	3	57 319 \$	56 404 \$	4	2		

Selon la localisation

Montréal	26	10	55 633 \$	49 513 \$	58 953 \$	64 869 \$	13	5	67 737 \$	72 015 \$	11	6	4 676 \$	2 028 \$
Montréal	8	7	57 609 \$	48 073 \$	55 483 \$	63 975 \$	5	5	62 042 \$	64 741 \$	7	6	1 937 \$	1 950 \$
Capitale-Nationale	12	4	59 901 \$	54 842 \$	58 250 \$	65 635 \$	3	1			2	2		
Laval	7	3	59 900 \$		57 045 \$		5	2			0	0		
Estrie	7	3	52 990 \$		52 709 \$		7	3	55 138 \$	55 651 \$	0	0		

Sommaire des données

Province de Québec

	Salaire de base						Point-contrôle				Personnel opérationnel Boni			
	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Q1 25%	Médiane 50%	Q3 75%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%	Nb tit.	Nb part.	Moyenne	Médiane 50%
ÉLECTROMÉCANICIEN														
Personne qui entretient, met à l'essai, remet à neuf et répare des moteurs électriques, des transformateurs, de l'appareillage de connexion et d'autres dispositifs électriques.														
Tous	83	17	31,77 \$	28,65 \$	32,00 \$	34,48 \$	30	9	32,86 \$	32,45 \$	14	4	1 042 \$	1 040 \$
Selon le chiffre d'affaires														
De 11 à 25 millions de \$	21	5	30,32 \$	28,80 \$	30,16 \$	32,00 \$	12	2			1	1		
De 25 à 100 millions de \$	43	10	31,65 \$	28,57 \$	32,55 \$	34,48 \$	18	7	32,12 \$	31,68 \$	13	3	1 085 \$	1 040 \$
Selon le nombre d'employés														
Moins de 100 employés	27	8	29,96 \$	28,00 \$	30,16 \$	31,44 \$	15	5	33,95 \$	33,91 \$	2	2		
100 à 499 employés	56	9	32,64 \$	28,70 \$	33,53 \$	36,25 \$	15	4	31,77 \$	31,68 \$	12	2		
Selon le secteur d'activité														
Manuf. biens durables	35	9	32,41 \$	28,82 \$	32,00 \$	36,25 \$	20	7	33,21 \$	33,91 \$	6	3	1 144 \$	1 105 \$
Manuf. biens non durables	39	5	31,71 \$	28,57 \$	32,55 \$	34,48 \$	9	1			7	1		
Selon la localisation														
Montréal	22	8	31,61 \$	28,84 \$	32,36 \$	33,53 \$	17	6	32,07 \$	31,68 \$	12	3	1 085 \$	1 040 \$
Chaudière-Appalaches	12	5	30,06 \$	28,14 \$	30,45 \$	31,30 \$	2	2			1	1		

À PROPOS DE SAUCIER CONSEIL

Nous sommes des spécialistes en rémunération et équité salariale.

En matière de **rémunération**, nous pouvons aider à mettre au point une structure salariale ou un programme de bonification. Nous disposons de deux outils uniques.

Tout d'abord, une **Banque de données de rémunération** unique au Québec : elle comprend des renseignements sur les salaires et bonis versés à 108 emplois repères, du PDG au journalier ou au commis junior. Environ 160 entreprises de taille moyenne au Québec y participent.

Notre deuxième outil est une application conçue dans le but d'aider à gérer les salaires. **L'ÉVALUATEUR** permet d'établir et maintenir une structure salariale et de réaliser l'équité salariale. [Pour plus de détails.](#)

En matière **d'équité salariale**, nous avons réalisé plus de 300 exercices initiaux ou de maintien de l'équité salariale au Québec depuis les 25 dernières années. Au point de vue fédéral, nous aidons aussi des entreprises à rencontrer leur obligation en matière d'équité salariale.

Depuis 1993, Saucier conseil a servi plus de 1 000 clients. Son président, Richard Saucier est l'un des conseillers en rémunération les plus expérimentés au Canada. Avant de créer Saucier conseil, il était associé dans une firme internationale d'actuares et conseillers en rémunération.

1104-60 rue Berlioz, Montréal (Québec) H3E 1M4

514 704-2715

www.saucierconseil.com